



جامعة طنطا
قطاع الدراسات العليا والبحوث

اللائحة التنفيذية لجوائز الجامعة لعام ٢٠١٩

تم انشاء جوائز جامعة طنطا لكي تمنح للسادة أعضاء هيئة التدريس بالجامعة الذين يقومون بأدوار مهمة في تطوير العمليات التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع وتشجيعيا للمتميزين منهم الذين أسهموا في تطوير الجامعة محليا ودوليا.

أولاً: اللجنة الدائمة لجوائز جامعة طنطا:

تشكل لجنة الجوائز الدائمة بجامعة طنطا طبقا لقرارات مجلس الدراسات العليا بجلسة ٢٠١٠/٤/١٥ و جلسة ٢٠١٠/٥/١٨ برئاسة السيد أ.د/ نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث وعضوية ثلاثة من السادة الأساتذة وكلاء الكليات الدراسات العليا والبحوث (يتم اختيارهم سنويا)، وأمانة / مدير عام العلاقات الثقافية بالجامعة.

تختص اللجنة الدائمة للجوائز بعمل الآتي:

- ١- مراجعة أوراق المتقدمين.
- ٢- اختيار المحكمين الخارجين في مختلف التخصصات.
- ٣- مراجعة واعتماد نتائج التحكيم الخارجي.
- ٤- التوصية بمنح الجوائز تمهيدا للعرض على مجلس الجامعة.

ثانياً: تمنح جوائز جامعة طنطا على النحو التالي:

- ١- جائزة الجامعة التشجيعية.
- ٢- جائزة الجامعة التقديرية.
- ٣- جائزة التميز في الأداء الجامعي.
- ٤- جائزة أفضل أداء مؤسسي.

وافق مجلس الجامعة في ٢٠١٠/١١/٣٠ على اعتماد لائحة جوائز جامعة طنطا بعد تنقيحها وتصويب الملاحظات التي أبدتها السادة أعضاء المجلس (الموضوع رقم ٣٥).

وافق مجلس الجامعة في ٢٠١١/١١/١٦ والممتدة حتى ٢٠١١/١١/١٧ على زيادة عدد جوائز الجامعة التشجيعية.

وافق مجلس الجامعة في ٢٠١٢/١١/١٢ وفي ٢٠١٤/٦/٣٠ على إضافة البنود التالية لللائحة جوائز الجامعة:

- ١- الكليات التي تنشر باللغة العربية يحذف بند المحرك البحثي.
- ٢- إرسال استمارة تقييم الأبحاث للمحكم مع استمارة تقييم جائزة الجامعة التشجيعية للاسترشاد بها في تقييم البحوث الخاصة بجائزة الجامعة التقديرية.
- ٣- إرسال نموذج تقييم الأبحاث للاسترشاد بهما عند تقييم جائزة التميز في الأداء الجامعي.
- ٤- يتولى السيد الأستاذ الدكتور/ عميد الكلية توزيع قيمة المكافأة المقررة بالتنوير المؤسسي.
- ٥- تقسيم الجائزة بين المرشحين على أن يكون التفاوت في الدرجات فيما بينهما ٥٪ فأقل، احتساب معامل التأثير عن طريق لجنة الجوائز بالجامعة قبل إرسال النموذج والملفات للمحكمين.

مادة (١): شروط عامة للتقدم للحصول على الجائزة:

يشترط للترشيح لأي من الجوائز التي تمنحها الجامعة:

١. أن يكون المرشح حسن السمعة، محمود السيرة، ملتزما في أداء عمله ومسلكه، طوال مدة عمله بالجامعة بالأخلاقيات العلمية والمهنية، ولم يصدر ضده حكم تأديبي نهائي، ولم يوقع عليه أية عقوبة أثناء الخدمة ما لم يتم محوها، ولا صدر قرار بفصله من الجامعة - ولا من سبق وتقدم باستقالة من الجامعة لأي سبب من الأسباب.
٢. أن تكون جميع البحوث قد تم نشرها خلال السنوات الخمس الاخيرة من **نهاية اعلان التقدم للجائزة** (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٧/٧/٢٠١٩ والممتدة حتى ٣١/٧/٢٠١٩).
٣. أن تحمل جميع البحوث اسم جامعة طنطا.
٤. أن يكون الإنتاج العلمي للمتقدم إنتاجا رفيعا مبتكرا غير مستقى جزئيا أو كليا من رسائل الماجستير أو الدكتوراه التي حصل عليها المتقدم أو يكون قد سبق التقدم بها لنيل جوائز أخرى من داخل أو خارج الجامعة.
٥. ألا يكون قد رسب عند التقدم للترقية لدرجة أستاذ مساعد أو أستاذ بسبب عدم الأمانة العلمية.
٦. لا يجوز التقدم لأكثر من جائزة في نفس الوقت داخل الجامعة.
٧. لا يجوز التقدم لمن سبق الحصول على نفس الجائزة من قبل.
٨. أن يقدم المرشح تقرير النقل العلي Plagiarism لكل بحث مقدم للجائزة (قرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٧/٧/٢٠١٩ والممتدة حتى ٣١/٧/٢٠١٩). بحيث يكون تقرير النقل العلي مستخرج ومعتمد سواء من جامعة طنطا أو من أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا
٩. أن يقدم المرشح صورة من موقعه الشخصي على سكوبس (Scopus) موضحا به معامل H-index (قرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٧/٧/٢٠١٩ والممتدة حتى ٣١/٧/٢٠١٩).

مادة (٢): جائزة الجامعة التشجيعية

تمنح جامعة طنطا جوائز تشجيعية للسادة أعضاء هيئة التدريس بجامعة طنطا سنويا ثلاث وعشرون جائزة قيمة كل جائزة (خمسة عشر ألف جنيه + شهادة تقدير) (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ١٦/٨/٢٠١٧)

مجالات الجوائز :

١	العلوم الأساسية	جائزتان للمتقدمين من كلية العلوم
٢	العلوم الطبية	ثمانية جوائز للمتقدمين من كليات الطب، طب الأسنان، الصيدلة، التمريض (جائزتان لكل كلية)
٣	العلوم الزراعية	جائزتان للمتقدمين من كلية الزراعة
٤	العلوم الهندسية	جائزتان للمتقدمين من كلية الهندسة
٥	العلوم الاجتماعية والإنسانية	أربعة جوائز للمتقدمين من كليتي الحقوق – الآداب (جائزتان لكل كلية)
٦	العلوم التجارية	جائزتان للمتقدمين من كلية التجارة
٧	العلوم التربوية	ثلاث جوائز للمتقدمين من كليات التربية - التربية الرياضية- التربية النوعية (جائزة واحدة لكل كلية)

مادة (٣): شروط التقدم لنيل جائزة الجامعة التشجيعية

١. أن يكون المتقدم من الأساتذة المساعدين أو المدرسين العاملين بجامعة طنطا وقت التقدم للجائزة علي ألا يزيد سن المتقدم عن ٤٠ سنة في نهاية اعلان التقدم للجائزة (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٧/٧/٢٠١٩ والممتدة حتى ٣١/٧/٢٠١٩).

٢. بالنسبة للمدرسين أن يكون قد مضى على تعيينه في وظيفة مدرس (على رأس العمل) ثلاث سنوات على الأقل من تاريخ التقدم للجائزة وتدخّل ضمنهم مدد المهمات العلمية والقومية (قرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٠١٩/٧/٢٧ والممتدة حتى ٢٠١٩/٧/٣١).
٣. أن يشتمل الإنتاج العلمي على خمسة أبحاث فقط منها بحث واحد منفرد في التخصص.
٤. يجوز لنيل الجائزة التقدم بالإنتاج العلمي الذي رقى به بشرط إضافة بحث جديد منشور في أعلى ٥٠٪ من قائمة المجالات المتخصصة والمفهرسة عالمياً بحيث يصبح إجمالي الأبحاث المقدمة خمسة أبحاث فقط.
- يكون التقييم الإجمالي للجائزة من مائة درجة بواقع ٢٠ درجة لإجمالي معامل H-index من موقع Scopus (درجتان لكل معامل H-index واحد)، و ٥ درجات للجوائز العلمية الممنوحة من الهيئات والمؤسسات (٢,٥ درجة لكل جائزة واحدة)، و ٧٥ درجة للخمسة أبحاث المقدمة للجائزة (١٥ درجة لكل بحث) وذلك كما هو مبين في نموذج تقييم جائزة الجامعة التشجيعية. (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٠١٩/٧/٢٧ والممتدة حتى ٢٠١٩/٧/٣١). ويُشترط للحصول على هذه الجائزة أن يكون متوسط الحد الأدنى للتقييم الإجمالي للجائزة لا يقل عن ٧٠٪.

مادة (٤): جائزة الجامعة التقديرية

تمنح جامعة طنطا للسادة أعضاء هيئة التدريس بجامعة طنطا جوائز تقديرية سنوياً على النحو التالي:- (سبع جوائز تقديرية قيمة كل جائزة خمسة وعشرون ألف جنيه + شهادة تقدير) (عُدلت بقرارى مجلس الجامعة بجلسته في ٢٠١٧/٨/١٦ ، ٢٠١٨/٩/٣٠).

مجالات الجوائز :

- | | |
|---|--|
| ١. العلوم الأساسية | جائزة واحدة |
| ٢. العلوم الطبية | جائزتين للمتقدمين من كليات (الطب – الصيدلة – طب الاسنان – التمريض) |
| ٣. العلوم الهندسية | جائزة واحدة |
| ٤. العلوم الاجتماعية والإنسانية والتربوية | جائزتين للمتقدمين من كليات (الحقوق، التجارة، التربية، الآداب، التربية الرياضية، التربية النوعية |
| ٥. العلوم الزراعية | جائزة واحدة |

مادة (٥): شروط التقدم لنيل جائزة الجامعة التقديرية :

١. أن يكون قد أمضى خمس سنوات على الأقل في وظيفة أستاذ بشرط قضاء السنوات الثلاث السابقة على الترشيح بالجامعة وتدخّل ضمنهم مدد المهمات العلمية والقومية (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٠١٩/٧/٢٧ والممتد حتى ٢٠١٩/٧/٣١).
٢. أن يكون صاحب مدرسة علمية وأشرف على عدد من رسائل الماجستير والدكتوراه
٣. في حالة التقدم بمعارض فنية كإنتاج علمي يجب أن تستوفي شروط الإعلان المسبقة عنها والموثقة وتنظيرها وتحكيمها من خلال تقديم تقرير أو تقارير من ثلاث محكمين.
٤. يجب أن يكون قد ألف أو شارك في تأليف كتاباً مرجعية لها أرقام إيداع مسجلة ومنشورة في دور نشر متخصصة أو بحوثاً مرجعية منشورة في دوريات علمية متخصصة.

مادة (٦): معايير التقييم لجائزة الجامعة التقديرية

١. يفضل أن يكون قد تولى أحد المناصب الإدارية أو العامة.

٢. أن يسجل موقع Scopus معامل H- index للمرشح. يتم تحديد النسبة المئوية للتقييم طبقاً لنموذج تقييم جائزة الجامعة التقديرية ويُشترط للحصول على هذه الجائزة أن يكون متوسط الحد الأدنى للتقييم الإجمالي للجائزة لا يقل عن ٧٥٪ (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٧/٧/٢٠١٩ والممتدة حتى ٣١/٧/٢٠١٩).
٣. المشاركة الفعالة في مؤتمرات أو ندوات علمية ذات قيمة علمية وأكاديمية على المستوى الدولي أو الإقليمي أو المحلي (مشاركاً ببحث أو متحدثاً رئيسياً في المؤتمر)
٤. الحصول على منح بحثية أو بينية أو تمويل خارجي للأبحاث أو المشاركة في أبحاث مشتركة مع جامعات أو مراكز بحثية معروفة
٥. تقييم الإنتاج العلمي لباحثين (ضمن إجراءات لجان الترقيات) أو تحكيم (تقييم) بحوث ودراسات للنشر في مجالات علمية محكمة، أو عضوية هيئة تحرير مجلات علمية مرموقة
٦. المشاركة في بناء جيل من الباحثين من خلال تعدد الإشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه، أو إنشاء مجموعات بحثية وأن يكون صاحب مدرسة أو رؤية مميزة في مجال تخصصه
٧. المشاركة في تأليف أو ترجمة كتب مرجعية منشورة ومستخدمة على نطاق واسع من قبل الباحثين والمهتمين بمجال التخصص من المهنيين
٨. يفضل أن يكون لديه براءة اختراع أو حائز على جوائز علمية من هيئات أو مؤسسات.

مادة (٧): جائزة التميز في الأداء الجامعي العام

تمنح جائزة التميز للسادة أعضاء هيئة التدريس الأساتذة المتميزين في الأداء التدريسي والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع (في المجالات الثلاثة مجتمعة) وعددها جائزتان قيمة كل جائزة (أربعون ألف جنيه + شهادة تقدير)، ولا يجوز الجمع بين التقدم لجائزة التميز و أي جائزة أخرى للجامعة في نفس العام، **كما يجب أن يكون قد مر ثلاث سنوات علي الأقل من تاريخ حصول المتقدم علي جائزة الجامعة التقديرية** إن وجد (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٧/٧/٢٠١٩ والممتدة حتى ٣١/٧/٢٠١٩).

مادة (٨): معايير التقدم لجائزة التميز في الأداء الجامعي (التدريس والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع)

تمنح الجائزة للسادة الاساتذة أعضاء هيئة التدريس الذين أمضوا خمس سنوات على الأقل في درجة أستاذ بشرط قضاء السنوات الثلاثة السابقة على الترشح بالجامعة وتدخل ضمنهم مدد المهمات العلمية والقومية. وفيما يلي تقييم الاداء في كل مجال من المجالات الثلاثة المذكورة باللائحة (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٧/٧/٢٠١٩ والممتدة حتى ٣١/٧/٢٠١٩):

أولاً: معايير تقييم الأداء في مجال التدريس والأنشطة التدريسية:

يجب أن يكون المتقدم للجائزة قد أسهم وبشكل متميز جداً في تطوير التدريس والمناهج أو البرامج الدراسية، وأن يكون لإسهاماته انعكاسات ايجابية على مستوى الكلية والجامعة وأن يكون لها مردود إيجابي على مستوى الطلاب التعليمي. **ومن دلائل ذلك:**

- استخدام طرق وأساليب تدريس حديثة ومبتكرة، بما في ذلك التوظيف الفعال للتكنولوجيا في التعليم.
- توثيق العملية التدريسية بأسلوب منهجي، بما في ذلك أعداد وتطوير خطط المقررات وكيفية تحقيق مخرجاتها التعليمية.
- المشاركة في تطوير البرامج التعليمية والمناهج والمقررات الدراسية. استخدام وسائل وتقنيات حديثة ومنوعة للتقويم وتوظيفها لتدعيم تعلم الطلاب والارتقاء بالمخرجات التعليمية
- المشاركة في دورات التنمية المهنية والإسهام في برامج التنمية البشرية لأعضاء هيئة التدريس والفئات المعاونة
- تأليف أو ترجمة كتب دراسية منشورة لدي دور نشر معروفة وذات سمعة طيبة
- الإشراف على مشروعات التخرج والأنشطة المعملية والتدريبية العملية

– أن ينال تقديرات مرتفعة – مقارنة بزملائه في الكلية والجامعة – في تقييم الطلبة والمقررات التي قام بتدريسها خلال السنوات الثلاث الأخيرة

– ايجابية المشاركة في أعمال الامتحانات والكترونات

ثانياً: معايير تقييم الإنتاج العلمي والأداء البحثي والأنشطة الإبداعية (البحثية)

يجب أن يقدم المرشح (الأستاذ) الأدلة التي تؤكد الطابع المتميز لإنتاجه العلمي أو نشاطه الإبداعي، ومدى تأثير هذا الإنتاج وإسهامه في تطوير المعرفة العلمية (Sci. know) في مجال تخصصه .

ومن دلائل ذلك:

– نشر (خمسة) أبحاث في مجال التخصص خلال السنوات الخمس الأخيرة

– أن يكون النشر في مجلات (دوريات) محكمة ومرموقة دولياً في مجال التخصص (ثلاثة من هذه الأبحاث- على الأقل- تكون منشورة في أعلى ٥٠% من قائمة المجلات المتخصصة المفهرسة). في حالة النشر باللغة العربية، فيشرط أن تكون ثلاثة من الأبحاث - على الأقل - منشورة في أعلى ٢٥% من قائمة المجلات المتخصصة، وفقاً لمعايير اللجان العلمية الدائمة في التخصص.

– أن يسجل موقع Scopus معامل H- index للمرشح (قرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٧/٧/٢٠١٩ والممتدة حتى ٣١/٧/٢٠١٩).

– المشاركة الفعالة في مؤتمرات أو ندوات علمية ذات قيمة علمية وأكاديمية على المستوى الدولي أو الإقليمي أو المحلي (مشاركاً ببحث أو متحدثاً رئيسياً في المؤتمر)

– الحصول على منح بحثية أو بينية أو تمويل خارجي للأبحاث أو المشاركة في أبحاث مشتركة مع جامعات أو مراكز بحثية معروفة

– تقييم الإنتاج العلمي لباحثين (ضمن إجراءات لجان الترقيات) أو تحكيم (تقييم) بحوث ودراسات للنشر في مجلات علمية محكمة، أو عضوية هيئة تحرير مجلات علمية مرموقة

– المشاركة في بناء جيل من الباحثين من خلال تعدد الأشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه، أو إنشاء مجموعات بحثية وأن يكون صاحب مدرسة أو رؤية مميزة في مجال تخصصه.

– المشاركة في تأليف أو ترجمة كتب مرجعية منشورة ومستخدمة على نطاق واسع من قبل الباحثين والمهتمين بمجال التخصص من المهنيين

– من الممكن أن يكون لديه براءة اختراع أو حائز على جوائز علمية من هيئات أو مؤسسات

ثالثاً: معايير تقييم الأداء في مجال خدمة الجامعة والمجتمع

لكي يكون المرشح متميزاً في هذا المجال، ينبغي أن تكون مساهمته فعالة ومؤثرة إلى حد بعيد في الجامعة والمجتمع، بما في ذلك مجال تخصصه الأكاديمي والمهني

ومن دلائل ذلك:

– المشاركة في أعمال اللجان المختلفة على مستوى الجامعة أو الكلية أو القسم، والتي تهتم بتعديل وتطوير اللوائح والنظم الجامعية ومشروعات التطوير.

– الإسهام في أعداد وتخطيط وتنفيذ الأنشطة الخاصة بالتنمية البشرية (المهنية) المستمرة لأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالجامعة .

– المشاركة الفعالة في أنشطة تحقيق الجودة الشاملة والاعتماد الأكاديمي للكلية أو الجامعة.

– المساهمة في أنشطة الأسر والجماعات والفعاليات الطلابية التي تستهدف بناء شخصية الطالب الجامعي .

– المشاركة في أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة، أو إدارة مشروعات أو معامل أو برامج .

- المشاركة في أنشطة اللجان التابعة للمؤسسات والجمعيات المهنية على المستوى المحلي أو الإقليمي أو الدولي ذات العلاقة بمجال التخصص .
- تقديم الخدمات الاستشارية في مجال التخصص للمؤسسات والمراكز المهنية في المجتمع، وتنظيم ورش عمل مهنية أو برامج تدريب خارج نطاق الجامعة.
- المشاركة في الأعمال التطوعية لخدمة الجامعة أو المجتمع.
- متوسط الحد الأدنى للتقييم الإجمالي لجائزة التمييز لا يقل عن ٨٠٪ (عدلت بموافقة مجلس الجامعة في ٣٠/١١/٢٠١٤).

مادة (٩): جائزة أفضل أداء مؤسسي :

جائزة واحدة قيمتها مائة ألف جنيه فقط لا غير وشهادة تقدير (تمنح لأفضل أداء مؤسسي للكلية ذات الأداء المؤسسي المتميز ويتم صرف سبعين ألفاً منها لتطوير وتحديث المؤسسة وثلاثين ألف جنيه مكافآت) وتُمنح هذه الجائزة للكلية التي تظهر أداءً مؤسسياً متميزاً في مجالات الأنشطة البحثية والخدمات الطلابية وخدمة المجتمع والنظام الإداري ويمكن أن تشارك الكلية بقسم واحد أو بكامل أقسامها وتصرف بمعرفة الإدارة.
(عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ١٦/٨/٢٠١٧)

مادة (١٠): معايير تقييم الأداء المؤسسي

١. الأنشطة البحثية.
 ٢. خدمة الجامعة والمجتمع.
 ٣. الخدمات الطلابية.
 ٤. جودة النظام الإداري.
- المعيار الأول: النشاط البحثي للكلية**
- عدد المشروعات التي حصلت عليها الكلية (من جامعة طنطا - من خارج الجامعة)
 - عدد براءات الاختراع التي تم الحصول عليها بالكلية
 - عدد الجوائز المحلية أو الدولية التي تم الحصول عليها بالكلية
 - استخدام برامج أو معامل لدعم وتطوير البحث العلمي بالكلية
 - الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي عن طريق لجان موثقة بالكلية
 - عدد الكتب المرجعية برقم إيداع لدور النشر المعترف بها محلياً أو دولياً
 - عدد الأبحاث المنشورة بالنسبة لعدد أعضاء هيئة التدريس بالكلية :
 - نسبة النشر المحلي
 - نسبة النشر الدولي
 - نسبة الباحثين النشطاء بالبحث العلمي بالنسبة لعدد أعضاء هيئة التدريس بالكلية
 - تنوع برامج الدراسات العليا بالكلية
 - متوسط المدة التي يستغرقها طلاب الدراسات العليا للحصول على الماجستير والدكتوراه
 - عقد مؤتمرات علمية وندوات أو ورش عمل بحثية بالكلية .
 - وجود مجلة علمية محكمة بالكلية
 - وجود قاعدة بيانات إلكترونية لبيانات الدراسات العليا والبحوث بالكلية
 - مدي تعاون الكلية مع أي مؤسسة أخرى داخل أو خارج الجامعة
 - عدد الدعوات للأساتذة الزائرين من وإلى الكلية وفعالية تنفيذ البرامج

المعيار الثاني: الخدمات الطلابية

- سرعة إعلان نتائج الامتحانات وتنوع وسائل إعلانها
- وجود وسائل متنوعة لتحقيق تفاعل الطلبة مع أعضاء هيئة التدريس
- مدى رضا الطلاب على الخدمات المقدمة لهم من خلال استبيانات وحدة الجودة بالكلية
- آلية تفاعل المؤسسة مع الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة
- مدى رضا الطلاب عن توفر المراجع العلمية
- عدد الأنشطة الطلابية المفعله بالكلية
- المشاركة في مسابقات محلية أو دولية
- وجود آلية للتعامل مع شكاوى ومقترحات الطلاب
- تنوع البرامج الترفيهية
- تنوع برامج التدريب وتوجيه مهني للطلاب
- نسبة النجاح في السنوات الثلاث الأخيرة

المعيار الثالث: خدمة المجتمع

- عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في خدمات مهنية خارج الجامعة
- انجاز مشروعات علمية محددة خدمت المجتمع
- عمل قوافل طبية للتوعية بأنواعها
- عمل ندوات ومؤتمرات عامة.
- وجود وحدات ذات طابع خاص لخدمة المجتمع بالكلية
- مدى مشاركة الأطراف المستفيدة في أنشطة واتخاذ القرار بالكلية

المعيار الرابع: فعالية النظام الإداري

- الالتزام بالجودة والعمل على تحقيقها
- مدى استخدام الكفاءات البشرية والمادية لتحقيق أهداف الكلية
- وجود آليات محددة للنظافة العامة والصيانة الدورية لمباني الكلية
- إيجابية التعامل مع المخاطبات الواردة من الجامعة للكلية بناءً على تقييم إدارة الجامعة
- التزام الموظفين والعمال بالمواعيد (حضور - انصراف) من خلال زيارات ميدانية مفاجئة
- وجود آليات محدودة للتعامل مع الكوادر
- وجود موقع متميز للكلية به كل بيانات الكلية
- وجود موقع الكتروني للكلية على موقع الجامعة (ويتم الاستعانة بتقرير من السيد مدير مركز الجودة بالجامعة عن موقف الكلية)
- يقوم بتقييم هذه الجائزة لجنة عليا مشكلة من الأستاذ الدكتور / رئيس الجامعة والسادة النواب كما يمكن الاستعانة بنواب ورؤساء جامعة طنطا السابقين (الاستعانة بأعضاء من الخارج)
- في حالة المنافسة بين الكليات ووجود أحد المحكمين عليها من الكليات التابع لها يجب عليه أن يتنحى من اللجنة.
- الدرجة الكلية للتقييم ٤٠٠ درجة توزع كالاتي:

- الخدمات الطلابية ٨٠ درجة بنسبة ٢٠٪ من إجمالي الدرجة
- الأنشطة البحثية ١٢٠ درجة بنسبة ٣٠٪ من إجمالي الدرجة

- خدمة الجامعة والمجتمع ١٢٠ درجة بنسبة ٣٠٪ من إجمالي الدرجة
- مقاليد النظام الإداري ٨٠ درجة بنسبة ٢٠٪ من إجمالي الدرجة
- الحد الأدنى للجائزة لا يقل عن ٧٠٪

مادة (١١): جائزة النشر الدولي:

تمنح هذه الجائزة للسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم الذين قاموا بنشر أبحاثهم في مجالات علمية بمنحهم جوائز مالية طبقاً للشروط الآتية:

١. يتقدم صاحب البحث بطلب باسم السيد أ.د/ رئيس القسم العلمي بالكلية التابع لها السيد عضو هيئة التدريس مرفقاً به :
 - نسخة من البحث (نسخته ورقية + نسخة الكترونية من البحث)
 - ما يفيد إلقاء البحث في الكلية التابع لها في لقاء عرض الأبحاث الدوري بها من أحد المؤلفين للبحث
٢. يجوز التقدم بأبحاث تم إجراؤها خارج الوطن على أن تحمل اسم جامعة طنطا في موقع الصدارة
٣. إستيفاء النماذج والقرارات الخاصه بمكافأة الخاصه بمكاف النشر معتمدة ومختومة .
٤. بالنسبة للحد الأقصى لمكافآت النشر العلي الدولي لعضو هيئة التدريس ١٠٠٠٠٠٠ جنيه (مائه ألف جنهما) سنويا
٥. تصرف قيمة الجوائز لهذه البحوث من بند ١٠/٣
- وافق مجلس الجامعة في ٢٧/٦/٢٠١٨ على الاتي :
 - أن تقسم قيمة الجائزة المالية على السادة الباحثين المنتمين لجامعة طنطا بالتساوي بينهم وفي حالة وجود باحث منفرد من جامعة طنطا يحصل على قيمة ١٠٠٪ من الجائزة مع عدم التقييد بترتيب أسم جامعة طنطا بين المؤلفين .
 - في حالة وجود مؤلف من خارج جامعة طنطا تصرف المكافأة بالتساوي على المؤلفين من جامعة طنطا .
 - على أن يسمح للسادة أعضاء هيئة التدريس بالتقدم للحصول على مكافأة النشر في أى وقت من العام .
- وافق مجلس الدراسات في ١٨/٩/٢٠١٩ على الاتي :
 - أن يكون الباحث على رأس العمل أثناء التقدم للحصول على مكافأة النشر الدولي للابحاث أو براءة الاختراع أو جزء من كتاب أو نشر كتاب .
 - أحقية ورثة عضو هيئة التدريس المتوفي في التقدم للحصول على مكافأة النشر الدولي للابحاث المنشورة دوليا لسيادته قبل وفاته على أن تقسم المكافأة شرعياً على الورثة وذلك بعد إستيفاء النماذج وإعتمادها وختمها من الكلية .
- وافق مجلس الجامعة في ٣٠/٣/٢٠١٩ على الاتي :
 - عدم صرف أى مبالغ مستحقة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم المتقدمين بأبحاث نشر دولي أو براءة إختراع أو نشر كتاب أو نشر جزء من كتاب المعارين بالداخل أو الخارج والحاصلين على أجازات بأنواعها إلا بعد إستلام العمل بالكلية
 - سقوط حق أعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة في صرف مكافأة النشر الدولي أو براءة إختراع أو نشر كتاب أو نشر جزء من كتاب إذا لم يتقدم بطلب لصرف المكافأة خلال ثلاث سنوات من تاريخ النشر .
- وافق مجلس الجامعة في ٢٧/٧/٢٠١٩ على تعديل مكافآت النشر الدولي بإستخدام Web Sciences طبقاً للتالي :
 - للنشر في مجلتي Nature and Science مكافأة قيمتها خمسون ألف جنهما .
 - الفئة الاولى (Q1) مكافأة قيمتها عشرة الاف جنهما
 - الفئة الثانية (Q2) مكافأة قيمتها ثمانية الاف جنهما
 - الفئة الثالثة (Q3) مكافأة قيمتها ستة الاف جنهما
 - الفئة الرابعة (Q4) مكافأة قيمتها أربعة الاف جنهما
 - الفئة الخامسة (النشر في مجموعة ٤٠ دور نشر عالمية وليس لها معامل تأثير) ألفين من الجنهات

١. طلب التقدم .
٢. صورتان فوتوغرافيتان حديثتان.
٣. بيان حالة متضمنا بيان بالتدرج العلمي والوظيفي معتمداً من الكلية.
٤. عدد (٤) ملفات متضمنة :
 - قائمة الإنتاج العلمي (وتشمل على عناوين البحوث المنشورة وتاريخ ومكان النشر).
 - نبذة مختصرة عن كل بحث يوضح فيها نواحي الابتكار والإفادة منه في ميدان التطبيق العلمي والعملية
 - قائمة الإشراف على الرسائل العلمية التي منحت وكذلك الجارية معتمدة من الكلية.
 - قائمة المشروعات والبحوث التطبيقية التي شارك فيها المتقدم ويشترط التقدم بما يثبت تطبيقها في إحدى الجهات البحثية وان يكون دور المتقدم فيها واضحاً.
 - الأنشطة التي تمت بهدف تطوير العملية التعليمية والبحثية بالإضافة إلى الكتب والأعمال والمؤلفات التعليمية المتعددة.
 - الأنشطة التي تمت بهدف تنمية المجتمع والبيئة.
 - سجل الوظائف القيادية.
- ٥- مراجعة الملفات قبل ارسالها للمحكمين.
- ٦- ارسال خطابات سرية لجميع المتقدمين للجوائز موضحاً بها بيان الدرجات الخاصة لكل متقدم طبقاً لنوع الجائزة والتقرير الوارد من السادة المحكمين.

• الاقراءات المطلوبة للتقدم للجوائز:

١. تقديم إقرار معتمد ومختوم من السيد أ.د./ رئيس القسم والسيد أ.د./ عميد الكلية بأن يكون المرشح حسن السمعة، محمود السيرة، ملتزماً في أداء عمله ومسلكه، طوال مدة عمله بالجامعة بالأخلاقيات العلمية والمهنية، ولم يصدر ضده حكم تأديبي نهائي، ولم يوقع عليه أية عقوبات أو جزاءات بمختلف أنواعها أو محال للتحقيق أثناء الخدمة ما لم يتم محوها، ولا صدر قرار بفصله من الجامعة - ولا من سبق وتقدم باستقالة من الجامعة لأي سبب من الأسباب.
٢. تقديم إقرار معتمد ومختوم من أ.د./ رئيس القسم و أ.د./ عميد الكلية بأن يكون الإنتاج العلمي للمتقدم إنتاجاً رفيعاً مبتكراً غير مستقى جزئياً أو كلياً من رسائل الماجستير أو الدكتوراه التي حصل عليها المتقدم أو يكون قد سبق التقدم بها لنيل جوائز أخرى من داخل أو خارج الجامعة.
٣. تقديم إقرار معتمد ومختوم من أ.د./ رئيس القسم و أ.د./ عميد الكلية بالآ يكون المتقدم قد رسب عند التقدم للترقية لدرجة أستاذ مساعد أو أستاذ بسبب عدم الأمانة العلمية.
٤. تقديم إقرار معتمد ومختوم من أ.د./ رئيس القسم و أ.د./ عميد الكلية بأن المتقدم لا يحق له التقدم لأكثر من جائزة في نفس الوقت داخل الجامعة.
٥. أن يقدم المرشح تقرير النقل العلمي Plagiarism لكل بحث مقدم للجائزة، على أن يكون مستخرج ومعتمد سواء من جامعة طنطا أو من أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا .
٦. تقديم إقرار معتمد ومختوم من أ.د./ رئيس القسم و أ.د./ عميد الكلية بأن يقدم المرشح صورة من موقعه الشخصي على سكوبس (Scopus) موضحاً به معامل H-index .

١. موعد التقدم للجوائز المشار إليها سنويا (خلال شهر أكتوبر) عدا جوائز النشر الدولي يتم التقدم لها طوال العام
٢. يتم عرض مجمل الإنتاج العلمي والأنشطة على لجنة الجوائز بالجامعة للفحص والمراجعة واتخاذ القرار المناسب نحو إمكانية إرسالها للسادة المحكمين من خارج الجامعة
٣. يتم ترشيح عدد ثلاثة من المحكمين المتخصصين في مجال الجائزة من خارج الجامعة بالاستعانة بالسادة مقرري اللجان الدائمة
٤. يتم عرض نتائج التحكيم على لجنة الجوائز لاتخاذ قرار بالترشيح
٥. بخصوص منح جائزة أفضل أداء مؤسسي يتم تشكيل لجنة من السيدة أ.د/ رئيس الجامعة وعضوية السادة الأساتذة نواب رئيس الجامعة وأمانة/ مدير عام العلاقات الثقافية بالجامعة
٦. يتم إعلان النتائج بعد عرضها على مجلس الجامعة في جلسة شهر مايو
٧. يصرف مكافأة ٣ شهور لأعضاء لجنة الجوائز بالجامعة
٨. يصرف مكافأة شهرين للإداريين المشاركين في تنفيذ أعمال الجوائز وذلك بعد الإعلان عن جوائز الجامعة
٩. مكافآت المحكمين:
 - الجوائز التشجيعية من ٥٠٠ جنهما إلى ٧٠٠ جنهما
 - الجوائز التقديرية – جوائز التميز في الاداء الجامعي – جائزة أفضل أداء مؤسسي. من ٥٠٠ جنهما إلى ١٠٠٠ جنهما عن كل إنتاج علمي يتم تحكيمه (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في ٢٠١٨/٩/٣٠)
 ١٠. تصرف مكافآت السادة الفائزين بجوائز الجامعة المتعددة، وكذا مكافآت السادة المحكمين خصما من بند ١٠/٣ مكافآت تدريس أو الاستعانة بالدعم من الصناديق الخاصة. (عدلت بموافقة مجلس الجامعة في ٢٠١٧/٤/٣٠).