



جامعة طنطا
قطاع الدراسات العليا والبحوث

اللائحة التنفيذية لجوائز الجامعة
التشجيعية والتقديرية والتميز في الاداء الجامعي وأفضل أداء
مؤسسي

تم انشاء جوائز جامعة طنطا لكي تمنح للسادة أعضاء هيئة التدريس بالجامعة الذين يقومون بأدوار مهمة في تطوير العمليات التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع وتشجيعيا للمتميزين منهم الذين أسهموا في تطوير الجامعة محليا ودوليا.

أولاً: تمنح جوائز جامعة طنطا على النحو التالي:

- ١- جائزة الجامعة التشجيعية.
 - ٢- جائزة الجامعة التقديرية.
 - ٣- جائزة التميز في الأداء الجامعي.
 - ٤- جائزة أفضل أداء مؤسسي.
- وافق مجلس الجامعة في ٢٠١٠/١١/٣٠ على اعتماد لائحة جوائز جامعة طنطا بعد تنقيحها وتصويب الملاحظات التي أبدتها السادة أعضاء المجلس .
 - وافق مجلس الجامعة في ٢٠١١/١١/١٦ والممتدة حتي ٢٠١١/١١/١٧ على زيادة عدد جوائز الجامعة التشجيعية.
 - وافق مجلس الجامعة في ٢٠١٢/١١/١٢ وفي ٢٠١٤/٦/٣٠ على إضافة البنود التالية للائحة جوائز الجامعة:
 - يتولى السيد الأستاذ الدكتور / عميد الكلية توزيع قيمة المكافأة المقررة لأفضل أداء مؤسسي
 - تمنح الجوائز للمرشح (المرشحين) الأعلى في إجمالي الدرجات ، ويحتسب تصنيف Quartile المجلة عن طريق لجنة الجوائز بالجامعة . (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في ٢٠٢٠/١١/٣٠)
 - وافق مجلس الجامعة وافق بجلسته المنعقدة في ٢٠٢٦/٩/٣٠ على قرار مجلس الدراسات العليا والبحوث بجلسته المنعقدة في ٢٠٢٦/٩/٢٢ والمتضمن ما يلي :

أولاً: تعديل اللائحة التنفيذية لجوائز الجامعة (التشجيعية – التقديرية – التميز في الاداء المؤسسي – أفضل أداء مؤسسي) وذلك بتكليف اللجنة الدائمة لجوائز جامعة طنطا بتقييم ملفات المتقدمين لنيل الجائزة بدلا من المحكمين الخارجيين

ثانياً: أعادة النظر في قرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في ٢٠١٢/١١/١٢ ، ٢٠١٤/٦/٣٠ بحذف بند المحرك البحثي للكليات التي تنشر باللغة العربية وبذلك يتم تقييم هذا البند لجميع كليات الجامعة .

ما يسهم في مجمل الانتاج العلمى وعدد الاستشهادات للابحاث المنشورة في المجلات الدولية والاشارات المرجعية لهذه الأبحاث .

ثالثاً: ضم كليتي الحاسبات والمعلومات والفنون التطبيقية لجوائز الجامعة وبذلك يصبح عدد جوائز الجامعة التشجيعية خمسة وعشرون جائزة .

رابعا: إعادة النظر في القيم المالية الخاصة بالجوائز لتصبح كالتالى :

● جوائز الجامعة التشجيعية ٢٠٠٠٠ جنيه	(عشرون ألف جنيه)
● جوائز الجامعة التقديرية ٣٥٠٠٠ جنيه	(خمسة وثلاثون ألف جنيه)
● جائزة التميز في الأداء الجامعي ٥٠٠٠٠ جنيه	(خمسون ألف جنيه)
● جائزة أفضل أداء مؤسسي ١٥٠٠٠٠ جنيه	(مائة وخمسون ألف جنيه)

مادة (١): شروط عامة للتقدم للحصول على الجائزة (للجوائز التشجيعية والتقديرية والتميز في الاداء)

يشترط للترشيح لأي من الجوائز التي تمنحها الجامعة:

١. أن يكون المرشح حسن السمعة، محمود السيرة، ملتزما في أداء عمله ومسلكه، طوال مدة عمله بالجامعة بالأخلاقيات العلمية والمهنية، ولم يصدر ضده حكم تأديبي نهائي، ولم يوقع عليه أية عقوبة أثناء الخدمة ما لم يتم محوها، ولا صدر قرار بفصله من الجامعة -ولا من سبق وتقدم باستقالة من الجامعة لأي سبب من الأسباب.
٢. أن تكون جميع البحوث قد تم نشرها خلال السنوات الخمس الاخيرة من نهاية اعلان التقدم للجائزة (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٠١٩/٧/٣١ والممتدة حتى ٢٠١٩/٧/٣١).
٣. أن تحمل جميع البحوث اسم جامعة طنطا.
٤. أن يكون المتقدم قد قضى السنوات الثلاثة الاخيرة على الاقل من تاريخ التقدم للجائزة وتدخل ضمنهم مدد المهمات العلمية والقومية بجامعة طنطا . (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٠١٩/١٢/٣٠ والممتد حتى ٢٠١٩/١٢/٣١).
٥. أن يكون الإنتاج العلمي للمتقدم إنتاجا رفيعا مبتكرا غير مستقى جزئيا أو كليا من رسائل الماجستير أو الدكتوراه التي حصل عليها المتقدم أو يكون قد سبق التقدم بها لنيل جوائز أخرى من داخل أو خارج الجامعة.
٦. ألا يكون قد رسب عند التقدم للترقية لدرجة أستاذ مساعد أو أستاذ بسبب عدم الأمانة العلمية.
٧. لا يجوز التقدم لأكثر من جائزة من جوائز الجامعة التشجيعية والتقديرية والتميز في نفس الوقت داخل الجامعة ، ويجوز التقدم في نفس العام لواحدة من هذه الجوائز الثلاثة مع جائزة واحدة من جائزة الاشارات المرجعية أو أفضل رسالة بإنتاج علمي مختلف وذلك إذا استوفى المرشح شروطهم (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في ٢٠٢٠/١١/٣٠).
٨. لا يجوز التقدم لمن سبق الحصول على نفس الجائزة من قبل.
٩. أن يقدم المرشح تقرير النقل العلمي Plagiarism لكل بحث مقدم للجائزة (قرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٠١٩/٧/٢٧ والممتدة حتى ٢٠١٩/٧/٣١). بحيث يكون تقرير النقل العلمي مستخرج ومعتمد سواء من جامعة طنطا أو من أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا
١٠. أن يقدم المرشح صورة من موقعه الشخصي على سكوبس (Scopus) موضحا به معامل H-index والاشارات المرجعية (قرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٠١٩/٧/٢٧ والممتدة حتى ٢٠١٩/٧/٣١).

مادة (٢): جائزة الجامعة التشجيعية

تمنح جامعة طنطا جوائز تشجيعية للسادة أعضاء هيئة التدريس بجامعة طنطا سنويا خمسة وعشرون جائزة قيمة كل جائزة (عشرون ألف جنيه + شهادة تقدير) (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٠١٧/٨/١٦ ، ٢٠٢٦/٩/٣٠)

مجالات الجوائز :

- | | | |
|---|------------------------------|--|
| ١ | العلوم الأساسية | جائزتان للمتقدمين من كلية العلوم |
| ٢ | العلوم الطبية | ثمانية جوائز للمتقدمين من كليات الطب، طب الأسنان، الصيدلة، التمريض (جائزتان لكل كلية) |
| ٣ | العلوم الزراعية | جائزتان للمتقدمين من كلية الزراعة |
| ٤ | العلوم الهندسية | أربع جوائز (جائزتان للمتقدمين من كلية الهندسة – جائزتان للمتقدمين من كليتي الحاسبات والمعلومات - الفنون التطبيقية (جائزة واحدة لكل كلية) |
| ٥ | العلوم الاجتماعية والإنسانية | أربعة جوائز للمتقدمين من كليتي الحقوق – الآداب (جائزتان لكل كلية) |
| ٦ | العلوم التجارية | جائزتان للمتقدمين من كلية التجارة |
| ٧ | العلوم التربوية | ثلاث جوائز للمتقدمين من كليات التربية - علوم الرياضة - التربية النوعية (جائزة واحدة لكل كلية) |

مادة (٣): شروط التقدم لنيل جائزة الجامعة التشجيعية

١. أن يكون المتقدم من الأساتذة المساعدين أو المدرسين العاملين بجامعة طنطا وقت التقدم للجائزة علي ألا يزيد سن المتقدم عن ٤٥ سنة في نهاية اعلان التقدم للجائزة (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٦/١٠/٢٠١٩ والممتدة حتي ٣١/١٠/٢٠١٩).
 ٢. أن يشتمل الإنتاج العلمي على خمسة أبحاث فقط ولا يشترط أن يكون أى من هذه الابحاث منفرد في التخصص (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في ٣٠/١١/٢٠٢٠)
 ٣. لا يجوز لنيل الجائزة التقدم بالإنتاج العلمي (الأبحاث) الذي رقي به أو سيريقي به المتقدم إلي درجة علمية (استاذ مساعد – استاذ). وإذا ثبت عكس ذلك بعد منحه الجائزة فيحق للجامعة سحب الجائزة منه.
- يكون التقييم الاجمالي للجائزة من مائة درجة بواقع ٣٠ درجة لاجمالي معامل H-index من موقع Scopus (٣ درجات لكل معامل H-index واحد)، و ١٠ درجات للإشارات المرجعية من موقع Scopus (درجة واحدة لكل ٣٠ إستشهاد) و ٥٠ درجة للخمسة أبحاث المقدمة للجائزة (١٠ درجات لكل بحث) و ٤ درجات للجوائز العلمية الممنوحة من الهيئات والمؤسسات (درجة واحدة لكل جائزة)، و ٣ درجات للمشاركة في المؤتمرات العلمية و ٣ درجات للتحكيم للمجلات العلمية الدولية، وذلك كما هو مبين في نموذج تقييم جائزة الجامعة التشجيعية (نموذج ٣ مرفق). ويُشترط للحصول على هذه الجائزة أن يكون متوسط الحد الأدنى للتقييم الإجمالي للجائزة لا يقل عن ٧٠٪ (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في ٣٠/١١/٢٠٢٠)

مادة (٤): جائزة الجامعة التقديرية :

تمنح جامعة طنطا للسادة أعضاء هيئة التدريس بجامعة طنطا جوائز تقديرية سنويا على النحو التالي:- (سبع جوائز تقديرية قيمة كل جائزة خمسة وثلاثون ألف جنيه + شهادة تقدير) (عدلت بقرارى مجلس الجامعة بجلسته في ١٦/٨/٢٠١٧ ، ٣٠/٩/٢٠١٨ ، ٣٠/٩/٢٠٢٦)

مجالات الجوائز :

١. العلوم الأساسية
 ٢. العلوم الطبية
 ٣. العلوم الهندسية
 ٤. العلوم الاجتماعية والإنسانية والتربوية
 ٥. العلوم الزراعية
- جائزة واحدة
جائزتين للمتقدمين من كليات (الطب – الصيدلة – طب الاسنان – التمريض)
جائزة واحدة للمتقدمين من كليات (الهندسة – الحاسبات والمعلومات – الفنون التطبيقية)
جائزتان للمتقدمين من كليات (الحقوق، التجارة، التربية، الآداب، علوم الرياضة، التربية النوعية)
جائزة واحدة

مادة (٥): شروط التقدم لنيل جائزة الجامعة التقديرية :

- ١- أن يكون قد أمضى ثلاث سنوات على الأقل في وظيفة أستاذ بشرط قضاء السنوات الثلاثة السابقة على الترشيح بالجامعة وتدخل ضمنهم مدد المهام العلمية والقومية ويتم تقييم المرشح للجائزة طبقا لنموذج ٤ ج (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في ٣٠/١١/٢٠٢٠)
- ٢- أن يكون صاحب مدرسة علمية وأشرف على عدد من رسائل الماجستير والدكتوراه
- ٣- في حالة التقدم بمعارض فنية كإنتاج علمي يجب أن تستوفي شروط الإعلان المسبقة عنها والموثقة وتنظيرها وتحكيمها من خلال تقديم تقرير أو تقارير من ثلاث محكمين.
- ٤- يجب أن يكون قد ألف أو شارك في تأليف كتباً مرجعية لها أرقام إيداع مسجلة ومنشورة في دور نشر متخصصة أو بحوثاً مرجعية منشورة في دوريات علمية متخصصة .

مادة (٦): معايير التقييم لجائزة الجامعة التقديرية

١. يفضل أن يكون قد تولى أحد المناصب الإدارية أو العامة.
٢. أن يسجل موقع Scopus معامل H- index للمرشح. يتم تحديد النسبة المئوية للتقييم طبقاً لنموذج تقييم جائزة الجامعة التقديرية ويُشترط للحصول على هذه الجائزة أن يكون متوسط الحد الأدنى للتقييم الإجمالي للجائزة لا يقل عن ٧٥٪ (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٧/٧/٢٠١٩ والممتدة حتى ٣١/٧/٢٠١٩).
٣. المشاركة الفعالة في مؤتمرات أو ندوات علمية ذات قيمة علمية وأكاديمية على المستوى الدولي أو الإقليمي أو المحلي (مشاركاً ببحث أو متحدثاً رئيسياً في المؤتمر)
٤. الحصول على منح بحثية أو بينية أو تمويل خارجي للأبحاث أو المشاركة في أبحاث مشتركة مع جامعات أو مراكز بحثية معروفة
٥. تقييم الإنتاج العلمي للباحثين (ضمن إجراءات لجان الترقّيات) أو تحكيم (تقييم) بحوث ودراسات للنشر في مجلات علمية محكمة ، أو عضوية هيئة تحرير مجلات علمية مرموقة
٦. المشاركة في بناء جيل من الباحثين من خلال تعدد الإشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه، أو إنشاء مجموعات بحثية وأن يكون صاحب مدرسة أو رؤية مميزة في مجال تخصصه
٧. المشاركة في تأليف أو ترجمه كتب مرجعية منشورة مستخدمة على نطاق واسع من قبل الباحثين والمهتمين بمجال التخصص من المهنيين .
٨. يفضل أن يكون لديه براءة اختراع أو حائز على جوائز علمية من هيئات أو مؤسسات .

مادة (٧): جائزة التميز في الاداء الجامعي العام :

تمنح جائزة التميز للسادة أعضاء هيئة التدريس الأساتذة المتميزين في الأداء التدريسي والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع (في المجالات الثلاثة مجتمعة) وعددها جائزتان قيمة كل جائزة (خمسون ألف جنيه + شهادة تقدير)، ولا يجوز الجمع بين التقدم لجائزة التميز و جائزة الجامعة التقديرية في نفس العام، كما يجب أن يكون قد مر ثلاث سنوات علي الأقل من تاريخ حصول المتقدم علي جائزة الجامعة التقديرية إن وجد. (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٣٠/١١/٢٠٢٠ ، ٢٠٢٦/٩/٣٠)

مادة (٨): معايير التقدم لجائزة التميز في الأداء الجامعي (التدريس والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع)

تمنح الجائزة للسادة الاساتذة أعضاء هيئة التدريس الذين أمضوا ثلاث سنوات على الأقل في درجة أستاذ بشرط قضاء السنوات الثلاثة السابقة على الترشح بالجامعة وتدخل ضمنهم مدد المهمات العلمية والقومية. وفيما يلي تقييم الاداء في كل مجال من المجالات الثلاثة المذكورة باللائحة. ويتم تقييم المرشح للجائزة طبقاً لنموذج ٥ ج (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في ٣٠/١١/٢٠٢٠) .

أولاً: معايير تقييم الأداء في مجال التدريس والأنشطة التدريسية:

يجب أن يكون المتقدم للجائزة قد أسهم وبشكل متميز جداً في تطوير التدريس والمناهج أو البرامج الدراسية، وأن يكون لإسهاماته انعكاسات ايجابية على مستوى الكلية والجامعة وأن يكون لها مردود إيجابي على مستوى الطلاب التعليمي. ومن دلائل ذلك:

- استخدام طرق وأساليب تدريس حديثة ومبتكرة، بما في ذلك التوظيف الفعال للتكنولوجيا في التعليم.
- توثيق العملية التدريسية بأسلوب منهجي، بما في ذلك أعداد وتطوير خطط المقررات وكيفية تحقيق مخرجاتها التعليمية.
- المشاركة في تطوير البرامج التعليمية والمناهج والمقررات الدراسية. استخدام وسائل وتقنيات حديثة ومنوعة للتقويم وتوظيفها لتدعيم تعلم الطلاب والارتقاء بالمخرجات التعليمية
- المشاركة في دورات التنمية المهنية والإسهام في برامج التنمية البشرية لأعضاء هيئة التدريس والفئات المعاونة

- تأليف أو ترجمة كتب دراسية منشورة لدي دور نشر معروفة وذات سمعة طيبة
- الإشراف على مشروعات التخرج والأنشطة المعملية والتدريبات العملية
- أن ينال تقديرات مرتفعة - مقارنة بزملائه في الكلية والجامعة - في تقييم الطلبة والمقررات التي قام بتدريسها خلال السنوات الثلاث الأخيرة

- ايجابية المشاركة في أعمال الامتحانات والكنتروليات

ثانياً: معايير تقييم الإنتاج العلمي والأداء البحثي والأنشطة الإبداعية (البحثية)

يجب أن يقدم المرشح (الأستاذ) الأدلة التي تؤكد الطابع المتميز لإنتاجه العلمي أو نشاطه الإبداعي، ومدى تأثير هذا الإنتاج وإسهامه في تطوير المعرفة العلمية (Sci. know) في مجال تخصصه .

ومن دلائل ذلك:

- نشر (خمسة) أبحاث في مجال التخصص خلال السنوات الخمس الأخيرة
- أن يكون النشر في مجلات (دوريات) محكمة ومرموقة دولياً في مجال التخصص (ثلاثة من هذه الأبحاث- على الأقل- تكون منشورة في أعلي ٥٠ % من قائمة المجلات المتخصصة المفهرسة). في حالة النشر باللغة العربية، فيشترط أن تكون ثلاثة من الأبحاث - على الأقل - منشورة في أعلي ٢٥ % من قائمة المجلات المتخصصة، وفقاً لمعايير اللجان العلمية الدائمة في التخصص.
- أن يسجل موقع Scopus معامل H- index للمرشح (قرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٧/٧/٢٠١٩ والممتدة حتى ٣١/٧/٢٠١٩).
- المشاركة الفعالة في مؤتمرات أو ندوات علمية ذات قيمة علمية وأكاديمية على المستوى الدولي أو الإقليمي أو المحلي (مشاركاً ببحث أو متحدثاً رئيسياً في المؤتمر)
- الحصول على منح بحثية أو بينية أو تمويل خارجي للأبحاث أو المشاركة في أبحاث مشتركة مع جامعات أو مراكز بحثية معروفة
- تقييم الإنتاج العلمي لباحثين (ضمن إجراءات لجان الترقيات) أو تحكيم (تقييم) بحوث ودراسات للنشر في مجلات علمية محكمة، أو عضوية هيئة تحرير مجلات علمية مرموقة
- المشاركة في بناء جيل من الباحثين من خلال تعدد الإشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه، أو إنشاء مجموعات بحثية وأن يكون صاحب مدرسة أو رؤية مميزة في مجال تخصصه.
- المشاركة في تأليف أو ترجمة كتب مرجعية منشورة ومستخدمة على نطاق واسع من قبل الباحثين والمهتمين بمجال التخصص من المهنيين
- من الممكن أن يكون لديه براءة اختراع أو حائز على جوائز علمية من هيئات أو مؤسسات

ثالثاً: معايير تقييم الأداء في مجال خدمة الجامعة والمجتمع

لكي يكون المرشح متميزاً في هذا المجال، ينبغي أن تكون مساهمته فعالة ومؤثرة إلى حد بعيد في الجامعة والمجتمع، بما في ذلك مجال تخصصه الأكاديمي والمهني

ومن دلائل ذلك:

- المشاركة في أعمال اللجان المختلفة على مستوى الجامعة أو الكلية أو القسم، والتي تهتم بتعديل وتطوير اللوائح والنظم الجامعية ومشروعات التطوير.
- الإسهام في أعداد وتخطيط وتنفيذ الأنشطة الخاصة بالتنمية البشرية (المهنية) المستمرة لأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالجامعة .
- المشاركة الفعالة في أنشطة تحقيق الجودة الشاملة والاعتماد الأكاديمي للكلية أو الجامعة.
- المساهمة في أنشطة الأسر والجماعات والفعاليات الطلابية التي تستهدف بناء شخصية الطالب الجامعي .

- المشاركة في أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة، أو إدارة مشروعات أو معامل أو برامج .
- المشاركة في أنشطة اللجان التابعة للمؤسسات والجمعيات المهنية على المستوى المحلي أو الإقليمي أو الدولي ذات العلاقة بمجال التخصص .
- تقديم الخدمات الاستشارية في مجال التخصص للمؤسسات والمراكز المهنية في المجتمع، وتنظيم ورش عمل مهنية أو برامج تدريب خارج نطاق الجامعة.
- المشاركة في الأعمال التطوعية لخدمة الجامعة أو المجتمع.
- متوسط الحد الأدنى للتقييم الإجمالي لجائزة التميز لا يقل عن ٨٠٪ (عدلت بموافقة مجلس الجامعة في ٢٠١٤/١١/٣٠).

مادة (٩): جائزة أفضل أداء مؤسسي :

جائزة واحدة قيمتها مائة وخمسون ألف جنيه + شهادة تقدير (تمنح لأفضل أداء مؤسسي للكلية ذات الأداء المؤسسي المتميز ويتم صرف مائة ألف جنيه منها لتطوير وتحديث المؤسسة وخمسون ألف جنيه مكافآت) وتُمنح هذه الجائزة للكلية التي تظهر أداءً مؤسسياً متميزاً في مجالات الأنشطة البحثية والخدمات الطلابية وخدمة المجتمع والنظام الإداري ويمكن أن تشارك الكلية بقسم واحد أو بكامل أقسامها وتصرف بمعرفة الإدارة. (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في (٢٠١٧/٨/١٦، ٢٠٢٦/٩/٣٠)

مادة (١٠): معايير تقييم الأداء المؤسسي

١. الأنشطة البحثية.
 ٢. خدمة الجامعة والمجتمع.
 ٣. الخدمات الطلابية.
 ٤. جودة النظام الإداري.
- المعيار الأول: النشاط البحثي للكلية
- عدد المشروعات التي حصلت عليها الكلية (من جامعة طنطا – من خارج الجامعة)
 - عدد براءات الاختراع التي تم الحصول عليها بالكلية
 - عدد الجوائز المحلية أو الدولية التي تم الحصول عليها بالكلية
 - استخدام برامج أو معامل لدعم وتطوير البحث العلمي بالكلية
 - الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي عن طريق لجان موثقة بالكلية
 - عدد الكتب المرجعية برقم إيداع لدور النشر المعترف بها محلياً أو دولياً
 - عدد الأبحاث المنشورة بالنسبة لعدد أعضاء هيئة التدريس بالكلية :
 - نسبة النشر المحلي
 - نسبة النشر الدولي
 - نسبة الباحثين النشطاء بالبحث العلمي بالنسبة لعدد أعضاء هيئة التدريس بالكلية
 - تنوع برامج الدراسات العليا بالكلية
 - متوسط المدة التي يستغرقها طلاب الدراسات العليا للحصول على الماجستير والدكتوراه
 - عقد مؤتمرات علمية وندوات أو ورش عمل بحثية بالكلية .
 - وجود مجلة علمية محكمة بالكلية
 - وجود قاعدة بيانات إلكترونية لبيانات الدراسات العليا والبحوث بالكلية
 - مدي تعاون الكلية مع أي مؤسسة أخرى داخل أو خارج الجامعة
 - عدد الدعوات للأساتذة الزائرين من وإلى الكلية وفاعلية تنفيذ البرامج

المعيار الثاني: الخدمات الطلابية

- سرعة إعلان نتائج الامتحانات وتنوع وسائل إعلانها
- وجود وسائل متنوعة لتحقيق تفاعل الطلبة مع أعضاء هيئة التدريس
- مدى رضا الطلاب على الخدمات المقدمة لهم من خلال استبيانات وحدة الجودة بالكلية
- آلية تفاعل المؤسسة مع الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة
- مدى رضا الطلاب عن توفر المراجع العلمية
- عدد الأنشطة الطلابية المفعلة بالكلية
- المشاركة في مسابقات محلية أو دولية
- وجود آلية للتعامل مع شكاوى ومقترحات الطلاب
- تنوع البرامج الترفيهية
- تنوع برامج التدريب وتوجيه مهني للطلاب
- نسبة النجاح في السنوات الثلاث الأخيرة

المعيار الثالث: خدمة المجتمع

- عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في خدمات مهنية خارج الجامعة
- انجاز مشروعات علمية محددة خدمت المجتمع
- عمل قوافل طبية للتوعية بأنواعها
- عمل ندوات ومؤتمرات عامة.
- وجود وحدات ذات طابع خاص لخدمة المجتمع بالكلية
- مدى مشاركة الأطراف المستفيدة في أنشطة واتخاذ القرار بالكلية

المعيار الرابع: فعالية النظام الإداري

- الالتزام بالجودة والعمل على تحقيقها
- مدى استخدام الكفاءات البشرية والمادية لتحقيق أهداف الكلية
- وجود آليات محددة للنظافة العامة والصيانة الدورية لمباني الكلية
- إيجابية التعامل مع المخاطبات الواردة من الجامعة للكلية بناءً على تقييم إدارة الجامعة
- التزام الموظفين والعمال بالمواعيد (حضور - انصراف) من خلال زيارات ميدانية مفاجئة
- وجود آليات محدودة للتعامل مع الكوادر
- وجود موقع متميز للكلية به كل بيانات الكلية
- وجود موقع الكتروني للكلية على موقع الجامعة (ويتم الاستعانة بتقرير من السيد مدير مركز الجودة بالجامعة عن موقف الكلية)
- يقوم بتقييم هذه الجائزة لجنة عليا مشكلة من الأستاذ الدكتور / رئيس الجامعة والسادة النواب كما يمكن الاستعانة بنواب ورؤساء جامعة طنطا السابقين (الاستعانة بأعضاء من الخارج)
- في حالة المنافسة بين الكليات ووجود أحد المحكمين عليها من الكليات التابع لها يجب عليه أن يتنحى من اللجنة.
- الدرجة الكلية للتقييم ٤٠٠ درجة توزع كالاتي:

- الخدمات الطلابية ٨٠ درجة بنسبة ٢٠٪ من إجمالي الدرجة
- الأنشطة البحثية ١٢٠ درجة بنسبة ٣٠٪ من إجمالي الدرجة
- خدمة الجامعة والمجتمع ١٢٠ درجة بنسبة ٣٠٪ من إجمالي الدرجة

— مقاليد النظام الإداري ٨٠ درجة بنسبة ٢٠٪ من إجمالي الدرجة

— الحد الأدنى للجائزة لا يقل عن ٧٠٪

مادة (١١): الأوراق المطلوبة للتقدم لجوائز الجامعة

١. إستمارة طلب التقدم للجائزة معتمدة من السيد أ.د / عميد الكلية ولا يتطلب التقدم لجوائز الجامعة ترشيحا من مجالس الاقسام والكليات .
 ٢. صورتان فوتوغرافيتان حديثتان.
 ٣. بيان حالة متضمنا بيان بالتدرج العلمي والوظيفي معتمداً من الكلية.
 ٤. عدد (٢) ملف أصل + صورة منه (متضمن :
 - قائمة بالبحوث الخمسة المقدمة للحصول على الجائزة) وتشمل على عناوين البحوث المنشورة وتاريخ ومكان النشر).
 - نبذة مختصرة عن كل بحث يوضح فيها نواحي الابتكار والإفادة منه في ميدان التطبيق العلمي والعملية
 - صورة من الموقع الشخصي للمتقدم على سكوبس (Scopus) موضحا به معامل H-index والاشارات المرجعية Citations ومرفق به إقرار بصفحه هذه البيانات من المتقدم ومعتمدا من السيد أ.د / عميد الكلية .
 - قائمة بمجمل الانتاج العلمي للمتقدم .
 - قائمة بالجوائز العلمية التي حصل عليه المتقدم معتمدة من الكلية مع تقديم كل ما يثبت الحصول عليها .
 - قائمة بالمجلات العلمية الدولية التي شارك المتقدم بتحكيم أبحاث علمية بها معتمدة من الكلية وتقديم ما يثبت ذلك .
 - قائمة بالإشراف على الرسائل العلمية التي منحت وكذلك الجارية معتمدة من الكلية.
 - قائمة المشروعات البحثية التي شارك فيها المتقدم وان يكون دور المتقدم فيها واضحا.
 - قائمة بالمؤتمرات العلمية التي شارك فيه المتقدم بتقديم أبحاث بها مع تقديم ما يثبت ذلك .
 - قائمة بالاشتراك في أسر تحرير مجلات (دوريات) علمية مفهومة مدرجة في قائمة بيانات Scopus فقط مع تقديم ما يثبت ذلك .
 - بيان بعضوية اللجان والمجالس والجمعيات العلمية مع تقديم ما يثبت ذلك .
 - الأنشطة التي تمت بهدف تطوير العملية التعليمية والبحثية بالإضافة إلى الكتب والأعمال والمؤلفات التعليمية المتعددة.
 - الأنشطة التي تمت بهدف تنمية المجتمع والبيئة.
 - سجل الوظائف القيادية.
- ٥- مراجعة الملفات من قبل لجنة الجوائز

• الاقارات المطلوبة للتقدم للجوائز :

١. تقديم إقرار معتمد ومختوم من السيد أ.د / رئيس القسم والسيد أ.د / عميد الكلية بأن يكون المرشح حسن السمعة، محمود السيرة، ملتزما في أداء عمله ومسلكه، طوال مدة عمله بالجامعة بالأخلاقيات العلمية والمهنية، ولم يصدر ضده حكم تأديبي نهائي، ولم يوقع عليه أية عقوبات أو جزاءات بمختلف أنواعها أو محال للتحقيق أثناء الخدمة ما لم يتم محوها، ولا صدر قرار بفصله من الجامعة - ولا من سبق وتقدم باستقالته من الجامعة لأي سبب من الأسباب.
٢. تقديم إقرار معتمد ومختوم من أ.د / رئيس القسم و أ.د / عميد الكلية بأن يكون الإنتاج العلمي للمتقدم إنتاجا رفيعا مبتكرا غير مستقى جزئيا أو كليا من رسائل الماجستير أو الدكتوراه التي حصل عليها المتقدم وألا يكون قد سبق التقدم بها لنيل جوائز أخرى من داخل أو خارج الجامعة ولم يتقدم به للترقية لدرجة أستاذ مساعد .

٣. تقديم إقرار من المتقدم للجائزة معتمد ومختوم من أ.د/ عميد الكلية بألا يكون المتقدم قد رسب عند التقدم للترقية لدرجة أستاذ مساعد أو أستاذ بسبب عدم الأمانة العلمية.
٤. تقديم إقرار من المتقدم للجائزة معتمد ومختوم من أ.د/ عميد الكلية بأن المتقدم لم يتقدم لأكثر من جائزة في نفس الوقت داخل الجامعة.
٥. أن يقدم المتقدم للجائزة تقرير النقل العلمي Plagiarism لكل بحث مقدم للجائزة، على أن يكون مستخرج ومعتمد سواء من جامعة طنطا أو من أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا .
٦. تقديم إقرار من المتقدم للجائزة معتمد ومختوم من أ.د/ عميد الكلية بأن يقدم المرشح صورة من موقعه الشخصي على سكوبس (Scopus) موضحا به معامل H-index. والاشارات المرجعية

مادة (١٢) آليات التقييم:-

١. موعد التقدم للجوائز المشار إليها سنويا (خلال شهر أكتوبر).
٢. يتم عرض مجمل الإنتاج العلمي والأنشطة على لجنة الجوائز بالجامعة للفحص والمراجعة .
٣. بخصوص منح جائزة أفضل أداء مؤسسي يتم تشكيل لجنة من السيد أ.د/ رئيس الجامعة وعضوية السادة الأساتذة نواب رئيس الجامعة - مدير عام العلاقات الثقافية بالجامعة – مدير إدارة البعثات – المختص بالجوائز
٤. يتم إعلان النتائج بعد عرضها على مجلس الجامعة .
٥. تصرف مكافآت السادة الفائزين بجوائز الجامعة المتعددة خصما من بند ١٠/٣ مكافآت تدريس أو الاستعانة بالدعم من الصناديق الخاصة.(عُدلت بموافقة مجلس الجامعة في ٢٠١٧/٤/٣٠).