



جامعة طنطا
قطاع الدراسات العليا والبحوث

اللائحة التنفيذية لجوائز الجامعة
التشجيعية والتقديرية والتميز في الأداء
الجامعي وأفضل أداء مؤسسي
لعام ٢٠٢٠
طبقا لقرار مجلس الجامعة
بجلسته في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٠

تم انشاء جوائز جامعة طنطا لكي تمنح للسادة أعضاء هيئة التدريس بالجامعة الذين يقومون بأدوار مهمة في تطوير العمليات التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع وتشجيعيا للمتميزين منهم الذين أسهموا في تطوير الجامعة محليا ودوليا.

أولاً: اللجنة الدائمة لجوائز جامعة طنطا:

تشكل لجنة الجوائز الدائمة بجامعة طنطا طبقا لقرارات مجلس الدراسات العليا بجلسة ٢٠١٠/٤/١٥ و جلسة ٢٠١٠/٥/١٨ برئاسة السيد أ.د/ نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث وعضوية ثلاثة من السادة الأساتذة وكلاء الكليات الدراسات العليا والبحوث (يتم اختيارهم سنويا)، وأمانة / مدير عام العلاقات الثقافية بالجامعة.

تختص اللجنة الدائمة للجوائز بعمل الآتي:

- ١- مراجعة أوراق المتقدمين.
- ٢- اختيار المحكمين الخارجين في مختلف التخصصات.
- ٣- مراجعة واعتماد نتائج التحكيم الخارجي.
- ٤- التوصية بمنح الجوائز تمهيدا للعرض على مجلس الجامعة.

ثانياً: تمنح جوائز جامعة طنطا على النحو التالي:

- ١- جائزة الجامعة التشجيعية.
- ٢- جائزة الجامعة التقديرية.
- ٣- جائزة التميز في الأداء الجامعي.
- ٤- جائزة أفضل أداء مؤسسي.

و افق مجلس الجامعة في ٢٠١٠/١١/٣٠ على اعتماد لائحة جوائز جامعة طنطا بعد تنقيحها وتصويب الملاحظات التي أبدتها السادة أعضاء المجلس (الموضوع رقم ٣٥).

و افق مجلس الجامعة في ٢٠١١/١١/١٦ والممتدة حتى ٢٠١١/١١/١٧ على زيادة عدد جوائز الجامعة التشجيعية.

- وافق مجلس الجامعة في ٢٠١٢/١١/١٢ وفي ٢٠١٤/٦/٣٠ على إضافة البنود التالية لللائحة جوائز الجامعة:
- ١- الكليات التي تنشر باللغة العربية يحذف بند المحرك البحثي.
 - ٢- إرسال استمارة تقييم الأبحاث للمحكم مع استمارة تقييم جائزة الجامعة التشجيعية للاسترشاد بها في تقييم البحوث الخاصة بجائزة الجامعة التقديرية.
 - ٣- إرسال نموذج تقييم الأبحاث للاسترشاد بهما عند تقييم جائزة التميز في الأداء الجامعي.
 - ٤- يتولى السيد الأستاذ الدكتور/ عميد الكلية توزيع قيمة المكافأة المقررة بالتنوير المؤسسي.
 - ٥- تمنح الجوائز للمرشح (المرشحين) الأعلى في إجمالي الدرجات، ويحتسب تصنيف Quartile المجلة عن طريق لجنة الجوائز بالجامعة. (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٠٢٠/١١/٣٠).

مادة (١): شروط عامة للتقدم للحصول على الجائزة (للجوائز التشجيعية والتقديرية والتميز في الأداء)

يشترط للترشيح لأي من الجوائز التي تمنحها الجامعة:

١. أن يكون المرشح حسن السمعة، محمود السيرة، ملتزماً في أداء عمله ومسلكه، طوال مدة عمله بالجامعة بالأخلاقيات العلمية والمهنية، ولم يصدر ضده حكم تأديبي نهائي، ولم يوقع عليه أية عقوبة أثناء الخدمة ما لم يتم محوها، ولا صدر قرار بفصله من الجامعة - ولا من سبق وتقدم باستقالة من الجامعة لأي سبب من الأسباب.
٢. أن تكون جميع البحوث قد تم نشرها خلال السنوات الخمس الاخيرة من نهاية اعلان التقدم للجائزة (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٧/٧/٢٠١٩ والممتدة حتى ٣١/٧/٢٠١٩).
٣. أن تحمل جميع البحوث اسم جامعة طنطا.
٤. أن يكون المتقدم قد قضي السنوات الثلاثة الأخيرة علي الأقل من تاريخ التقدم للجائزة و تدخل ضمنهم مدد المهمات العلمية والقومية بجامعة طنطا. (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٣٠/١٢/٢٠١٩ والممتد حتى ٣١/١٢/٢٠١٩).
٥. أن يكون الإنتاج العلمي للمتقدم إنتاجاً رفيعاً مبتكراً غير مستقى جزئياً أو كلياً من رسائل الماجستير أو الدكتوراه التي حصل عليها المتقدم أو يكون قد سبق التقدم بها لنيل جوائز أخرى من داخل أو خارج الجامعة.
٦. ألا يكون قد رسب عند التقدم للترقية لدرجة أستاذ مساعد أو أستاذ بسبب عدم الأمانة العلمية.
٧. لا يجوز التقدم لأكثر من جائزة من جوائز الجامعة التشجيعية والتقديرية والتميز في نفس الوقت داخل الجامعة. و يجوز التقدم في نفس العام لواحدة من هذه الجوائز الثلاثة مع جائزة واحدة من جائزة الإشارات المرجعية أو أفضل رسالة بإنتاج علمي مختلف وذلك إذا استوفي المرشح شروطهم. (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٣٠/١١/٢٠٢٠).
٨. لا يجوز التقدم لمن سبق الحصول على نفس الجائزة من قبل.
٩. أن يقدم المرشح تقرير النقل العلمي Plagiarism لكل بحث مقدم للجائزة (قرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٧/٧/٢٠١٩ والممتدة حتى ٣١/٧/٢٠١٩). بحيث يكون تقرير النقل العلمي مستخرج ومعتمد سواء من جامعة طنطا أو من أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا
١٠. أن يقدم المرشح صورة من موقعه الشخصي على سكوبس (Scopus) موضحاً به معامل H-index والإشارات المرجعية (قرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٧/٧/٢٠١٩ والممتدة حتى ٣١/٧/٢٠١٩).

مادة (٢): جائزة الجامعة التشجيعية

تمنح جامعة طنطا جوائز تشجيعية للسادة أعضاء هيئة التدريس بجامعة طنطا سنوياً ثلاث وعشرون جائزة قيمة كل جائزة (خمسة عشر ألف جنيه + شهادة تقدير) (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ١٦/٨/٢٠١٧)

مجالات الجوائز :

١	العلوم الأساسية	جائزتان للمتقدمين من كلية العلوم
٢	العلوم الطبية	ثمانية جوائز للمتقدمين من كليات الطب، طب الأسنان، الصيدلة، التمريض (جائزتان لكل كلية)
٣	العلوم الزراعية	جائزتان للمتقدمين من كلية الزراعة
٤	العلوم الهندسية	جائزتان للمتقدمين من كلية الهندسة
٥	العلوم الاجتماعية والإنسانية	أربعة جوائز للمتقدمين من كليتي الحقوق – الآداب (جائزتان لكل كلية)
٦	العلوم التجارية	جائزتان للمتقدمين من كلية التجارة
٧	العلوم التربوية	ثلاث جوائز للمتقدمين من كليات التربية - التربية الرياضية- التربية النوعية (جائزة واحدة لكل كلية)

مادة (٣): شروط التقدم لنيل جائزة الجامعة التشجيعية

١. أن يكون المتقدم من الأساتذة المساعدين أو المدرسين العاملين بجامعة طنطا وقت التقدم للجائزة علي ألا يزيد سن المتقدم عن ٤٥ سنة في نهاية اعلان التقدم للجائزة (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٦/١٠/٢٠١٩ والممتدة حتي ٣١/١٠/٢٠١٩).
٢. أن يشتمل الإنتاج العلمي على خمسة أبحاث فقط ولا يشترط أن يكون أي من هذه الابحاث منفرد في التخصص. (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٣٠/١١/٢٠٢٠).
٣. لا يجوز لنيل الجائزة التقدم بالإنتاج العلمي (الأبحاث) الذي رقي به أو سيرقي به المتقدم إلي درجة علمية (استاذ مساعد – استاذ). وإذا ثبت عكس ذلك بعد منحه الجائزة فيحق للجامعة سحب الجائزة منه. يكون التقييم الاجمالي للجائزة من مائة درجة بواقع ٣٠ درجة لاجمالي معامل H-index — من موقع Scopus (٣ درجات لكل معامل H-index واحد)، و ١٠ درجات للإشارات المرجعية من موقع Scopus (درجة واحدة لكل ٣٠ إستشهاد) و ٥٠ درجة للخمسة أبحاث المقدمة للجائزة (١٠ درجات لكل بحث) و ٤ درجات للجوائز العلمية الممنوحة من الهيئات والمؤسسات (درجة واحدة لكل جائزة)، و ٣ درجات للمشاركة في المؤتمرات العلمية و ٣ درجات للتحكيم للمجلات العلمية الدولية، وذلك كما هو مبين في نموذج تقييم جائزة الجامعة التشجيعية (نموذج ٣ ج مرفق). ويُشترط للحصول على هذه الجائزة أن يكون متوسط الحد الأدنى للتقييم الإجمالي للجائزة لا يقل عن ٧٠٪. (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٣٠/١١/٢٠٢٠).

مادة (٤): جائزة الجامعة التقديرية

تمنح جامعة طنطا للسادة أعضاء هيئة التدريس بجامعة طنطا جوائز تقديرية سنويا على النحو التالي:- (سبع جوائز تقديرية قيمة كل جائزة خمسة وعشرون ألف جنيه + شهادة تقدير) (عدلت بقرارى مجلس الجامعة بجلسته في ١٦/٨/٢٠١٧ ، ٣٠/٩/٢٠١٨)

مجالات الجوائز :

١. العلوم الأساسية جائزة واحدة
٢. العلوم الطبية جائزتين للمتقدمين من كليات (الطب – الصيدلة – طب الاسنان – التمريض)
٣. العلوم الهندسية جائزة واحدة
٤. العلوم الاجتماعية والإنسانية والتربوية جائزتين للمتقدمين من كليات (الحقوق، التجارة، التربية، الآداب، التربية الرياضية، التربية النوعية
٥. العلوم الزراعية جائزة واحدة

مادة (٥): شروط التقدم لنيل جائزة الجامعة التقديرية :

١. أن يكون قد أمضى ثلاث سنوات على الاقل في وظيفة أستاذ بشرط قضاء السنوات الثلاث السابقة على الترشح بالجامعة وتدخل ضمنهم مدد المهمات العلمية والقومية. ويتم تقييم المرشح للجائزة طبقا لنموذج ٤ ج المرفق. (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٣٠/١١/٢٠٢٠).
٢. أن يكون صاحب مدرسة علمية وأشرف على عدد من رسائل الماجستير والدكتوراه
٣. في حالة التقدم بمعارض فنية كإنتاج علمي يجب أن تستوفي شروط الإعلان المسبقة عنها والموثقة وتنظيرها وتحكيمها من خلال تقديم تقرير أو تقارير من ثلاث محكمين.
٤. يجب أن يكون قد ألف أو شارك في تأليف كتباً مرجعية لها أرقام إيداع مسجلة ومنشورة في دور نشر متخصصة أو بحوثاً مرجعية منشورة في دوريات علمية متخصصة .

مادة (٦): معايير التقييم لجائزة الجامعة التقديرية

١. يفضل أن يكون قد تولى أحد المناصب الإدارية أو العامة.
٢. أن يسجل موقع Scopus معامل H- index للمرشح. يتم تحديد النسبة المئوية للتقييم طبقاً لنموذج تقييم جائزة الجامعة التقديرية ويُشترط للحصول على هذه الجائزة أن يكون متوسط الحد الأدنى للتقييم الإجمالي للجائزة لا يقل عن ٧٥٪ (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٧/٧/٢٠١٩ والممتدة حتى ٣١/٧/٢٠١٩).
٣. المشاركة الفعالة في مؤتمرات أو ندوات علمية ذات قيمة علمية وأكاديمية على المستوي الدولي أو الإقليمي أو المحلي (مشاركاً ببحث أو متحدثاً رئيسياً في المؤتمر)
٤. الحصول على منح بحثية أو بينية أو تمويل خارجي للأبحاث أو المشاركة في أبحاث مشتركة مع جامعات أو مراكز بحثية معروفة
٥. تقييم الإنتاج العلمي لباحثين (ضمن إجراءات لجان الترقيات) أو تحكيم (تقييم) بحوث ودراسات للنشر في مجلات علمية محكمة، أو عضوية هيئة تحرير مجلات علمية مرموقة
٦. المشاركة في بناء جيل من الباحثين من خلال تعدد الإشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه، أو إنشاء مجموعات بحثية وأن يكون صاحب مدرسة أو رؤية مميزة في مجال تخصصه
٧. المشاركة في تأليف أو ترجمة كتب مرجعية منشورة ومستخدمة على نطاق واسع من قبل الباحثين والمهتمين بمجال التخصص من المهنيين
٨. يفضل أن يكون لديه براءة اختراع أو حائز على جوائز علمية من هيئات أو مؤسسات.

مادة (٧): جائزة التميز في الأداء الجامعي العام

تمنح جائزة التميز للسادة أعضاء هيئة التدريس الأساتذة المتميزين في الأداء التدريسي والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع (في المجالات الثلاثة مجتمعة) وعددها جائزتان قيمة كل جائزة (أربعون ألف جنيه + شهادة تقدير)، ولا يجوز الجمع بين التقدم لجائزة التميز وجائزة الجامعة التقديرية في نفس العام، كما يجب أن يكون قد مر ثلاث سنوات علي الأقل من تاريخ حصول المتقدم علي جائزة الجامعة التقديرية إن وجد. (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٣٠/١١/٢٠٢٠).

مادة (٨): معايير التقدم لجائزة التميز في الأداء الجامعي (التدريس والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع)

تمنح الجائزة للسادة الاساتذة أعضاء هيئة التدريس الذين أمضوا ثلاث سنوات على الأقل في درجة أستاذ بشرط قضاء السنوات الثلاثة السابقة على الترشح بالجامعة وتدخل ضمنهم مدد المهمات العلمية والقومية. وفيما يلي تقييم الاداء في كل مجال من المجالات الثلاثة المذكورة باللائحة. ويتم تقييم المرشح للجائزة طبقاً لنموذج هـ المرفق. (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٣٠/١١/٢٠٢٠).

أولاً: معايير تقييم الأداء في مجال التدريس والأنشطة التدريسية:

يجب أن يكون المتقدم للجائزة قد أسهم وبشكل متميز جداً في تطوير التدريس والمناهج أو البرامج الدراسية، وأن يكون لإسهاماته انعكاسات ايجابية على مستوى الكلية والجامعة وأن يكون لها مردود إيجابي على مستوى الطلاب التعليمي. ومن دلائل ذلك:

- استخدام طرق وأساليب تدريس حديثة ومبتكرة، بما في ذلك التوظيف الفعال للتكنولوجيا في التعليم.
- توثيق العملية التدريسية بأسلوب منهجي، بما في ذلك أعداد وتطوير خطط المقررات وكيفية تحقيق مخرجاتها التعليمية.
- المشاركة في تطوير البرامج التعليمية والمناهج والمقررات الدراسية. استخدام وسائل وتقنيات حديثة ومنوعة للتقويم وتوظيفها لتدعيم تعلم الطلاب والارتقاء بالمخرجات التعليمية

- المشاركة في دورات التنمية المهنية والإسهام في برامج التنمية البشرية لأعضاء هيئة التدريس والفتات المعاونة
- تأليف أو ترجمة كتب دراسية منشورة لدي دور نشر معروفة وذات سمعة طيبة
- الإشراف على مشروعات التخرج والأنشطة المعملية والتدريبات العملية
- أن ينال تقديرات مرتفعة - مقارنة بزملائه في الكلية والجامعة - في تقييم الطلبة والمقررات التي قام بتدريسها خلال السنوات الثلاث الأخيرة
- ايجابية المشاركة في أعمال الامتحانات والكترونات

ثانيا: معايير تقييم الإنتاج العلمي والأداء البحثي والأنشطة الإبداعية (البحثية)

يجب أن يقدم المرشح (الأستاذ) الأدلة التي تؤكد الطابع المتميز لإنتاجه العلمي أو نشاطه الإبداعي، ومدى تأثير هذا الإنتاج وإسهامه في تطوير المعرفة العلمية (Sci. know) في مجال تخصصه.
ومن دلائل ذلك:

- نشر (خمسة) أبحاث في مجال التخصص خلال السنوات الخمس الأخيرة
- أن يكون النشر في مجلات (دوريات) محكمة ومرموقة دوليا في مجال التخصص (ثلاثة من هذه الأبحاث- على الأقل- تكون منشورة في أعلى ٥٠ % من قائمة المجلات المتخصصة المفهرسة). في حالة النشر باللغة العربية، فيشترط أن تكون ثلاثة من الأبحاث - على الأقل - منشورة في أعلى ٢٥ % من قائمة المجلات المتخصصة، وفقاً لمعايير اللجان العلمية الدائمة في التخصص.
- أن يسجل موقع Scopus معامل H- index للمرشح (قرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٧/٧/٢٠١٩ /والممتدة حتى ٢٠١٩/٧/٣١).
- المشاركة الفعالة في مؤتمرات أو ندوات علمية ذات قيمة علمية وأكاديمية على المستوى الدولي أو الإقليمي أو المحلي (مشاركاً ببحث أو متحدثاً رئيسياً في المؤتمر)
- الحصول على منح بحثية أو بنية أو تمويل خارجي للأبحاث أو المشاركة في أبحاث مشتركة مع جامعات أو مراكز بحثية معروفة
- تقييم الإنتاج العلمي لباحثين (ضمن إجراءات لجان الترقيات) أو تحكيم (تقييم) بحوث ودراسات للنشر في مجلات علمية محكمة، أو عضوية هيئة تحرير مجلات علمية مرموقة
- المشاركة في بناء جيل من الباحثين من خلال تعدد الأشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه، أو إنشاء مجموعات بحثية وأن يكون صاحب مدرسة أو رؤية مميزة في مجال تخصصه.
- المشاركة في تأليف أو ترجمة كتب مرجعية منشورة ومستخدمة على نطاق واسع من قبل الباحثين والمهتمين بمجال التخصص من المهنيين
- من الممكن أن يكون لديه براءة اختراع أو حائز على جوائز علمية من هيئات أو مؤسسات

ثالثا: معايير تقييم الأداء في مجال خدمة الجامعة والمجتمع

لكي يكون المرشح متميزاً في هذا المجال، ينبغي أن تكون مساهمته فعالة ومؤثرة إلى حد بعيد في الجامعة والمجتمع، بما في ذلك مجال تخصصه الأكاديمي والمهني
ومن دلائل ذلك:

- المشاركة في أعمال اللجان المختلفة على مستوى الجامعة أو الكلية أو القسم، والتي تهتم بتعديل وتطوير اللوائح والنظم الجامعية ومشروعات التطوير.

- الإسهام في أعداد وتخطيط وتنفيذ الأنشطة الخاصة بالتنمية البشرية (المهنية) المستمرة لأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالجامعة .
- المشاركة الفعالة في أنشطة تحقيق الجودة الشاملة والاعتماد الأكاديمي للكلية أو الجامعة.
- المساهمة في أنشطة الأسر والجماعات والفعاليات الطلابية التي تستهدف بناء شخصية الطالب الجامعي .
- المشاركة في أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة، أو إدارة مشروعات أو معامل أو برامج .
- المشاركة في أنشطة اللجان التابعة للمؤسسات والجمعيات المهنية على المستوي المحلي أو الإقليمي أو الدولي ذات العلاقة بمجال التخصص .
- تقديم الخدمات الاستشارية في مجال التخصص للمؤسسات والمراكز المهنية في المجتمع، وتنظيم ورش عمل مهنية أو برامج تدريب خارج نطاق الجامعة.
- المشاركة في الأعمال التطوعية لخدمة الجامعة أو المجتمع.
- متوسط الحد الأدنى للتقييم الإجمالي لجائزة التميز لا يقل عن ٨٠٪ (عدلت بموافقة مجلس الجامعة في ٢٠١٤/١١/٣٠).

مادة (٩): جائزة أفضل أداء مؤسسي :

جائزة واحدة قيمتها مائة ألف جنيه فقط لا غير وشهادة تقدير (تمنح لأفضل أداء مؤسسي للكلية ذات الأداء المؤسسي المتميز ويتم صرف سبعين ألفاً منها لتطوير وتحديث المؤسسة وثلاثين ألف جنيه مكافآت) وتُمنح هذه الجائزة للكلية التي تظهر أداءً مؤسسياً متميزاً في مجالات الأنشطة البحثية والخدمات الطلابية وخدمة المجتمع والنظام الإداري ويمكن أن تشارك الكلية بقسم واحد أو بكامل أقسامها وتصرف بمعرفة الإدارة. (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٠١٧/٨/١٦)

مادة (١٠): معايير تقييم الأداء المؤسسي

١. الأنشطة البحثية.
 ٢. خدمة الجامعة والمجتمع.
 ٣. الخدمات الطلابية.
 ٤. جودة النظام الإداري.
- المعيار الأول: النشاط البحثي للكلية
- عدد المشروعات التي حصلت عليها الكلية (من جامعة طنطا – من خارج الجامعة)
 - عدد براءات الاختراع التي تم الحصول عليها بالكلية
 - عدد الجوائز المحلية أو الدولية التي تم الحصول عليها بالكلية
 - استخدام برامج أو معامل لدعم وتطوير البحث العلمي بالكلية
 - الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي عن طريق لجان موثقة بالكلية
 - عدد الكتب المرجعية برقم إيداع لدور النشر المعترف بها محلياً أو دولياً
 - عدد الأبحاث المنشورة بالنسبة لعدد أعضاء هيئة التدريس بالكلية :
 - نسبة النشر المحلي
 - نسبة النشر الدولي
 - نسبة الباحثين النشطاء بالبحث العلمي بالنسبة لعدد أعضاء هيئة التدريس بالكلية
 - تنوع برامج الدراسات العليا بالكلية
 - متوسط المدة التي يستغرقها طلاب الدراسات العليا للحصول على الماجستير والدكتوراه

- عقد مؤتمرات علمية وندوات أو ورش عمل بحثية بالكلية .
- وجود مجلة علمية محكمة بالكلية
- وجود قاعدة بيانات إلكترونية لبيانات الدراسات العليا والبحوث بالكلية
- مدي تعاون الكلية مع أي مؤسسة أجنبي داخل أو خارج الجامعة
- عدد الدعوات للأساتذة الزائرين من وإلى الكلية وفعالية تنفيذ البرامج

المعيار الثاني: الخدمات الطلابية

- سرعة إعلان نتائج الامتحانات وتنوع وسائل إعلانها
- وجود وسائل متنوعة لتحقيق تفاعل الطلبة مع أعضاء هيئة التدريس
- مدى رضا الطلاب على الخدمات المقدمة لهم من خلال استبيانات وحدة الجودة بالكلية
- آلية تفاعل المؤسسة مع الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة
- مدى رضا الطلاب عن توفر المراجع العلمية
- عدد الأنشطة الطلابية المفعلة بالكلية
- المشاركة في مسابقات محلية أو دولية
- وجود آلية للتعامل مع شكاوى ومقترحات الطلاب
- تنوع البرامج الترفيهية
- تنوع برامج التدريب وتوجيه مهني للطلاب
- نسبة النجاح في السنوات الثلاث الأخيرة

المعيار الثالث: خدمة المجتمع

- عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في خدمات مهنية خارج الجامعة
- انجاز مشروعات علمية محددة خدمت المجتمع
- عمل قوافل طبية للتوعية بأنواعها
- عمل ندوات ومؤتمرات عامة.
- وجود وحدات ذات طابع خاص لخدمة المجتمع بالكلية
- مدى مشاركة الأطراف المستفيدة في أنشطة واتخاذ القرار بالكلية

المعيار الرابع: فعالية النظام الإداري

- الالتزام بالجودة والعمل على تحقيقها
- مدى استخدام الكفاءات البشرية والمادية لتحقيق أهداف الكلية
- وجود آليات محددة للنظافة العامة والصيانة الدورية لمباني الكلية
- إيجابية التعامل مع المخاطبات الواردة من الجامعة للكلية بناءً على تقييم إدارة الجامعة
- التزام الموظفين والعمال بالمواعيد (حضور - انصراف) من خلال زيارات ميدانية مفاجئة
- وجود آليات محددة للتعامل مع الكوادر
- وجود موقع متميز للكلية به كل بيانات الكلية
- وجود موقع الكتروني للكلية على موقع الجامعة (ويتم الاستعانة بتقرير من السيد مدير مركز الجودة بالجامعة عن موقف الكلية)

- يقوم بتقييم هذه الجائزة لجنة عليا مشكلة من الأستاذ الدكتور / رئيس الجامعة والسادة النواب كما يمكن الاستعانة بنواب ورؤساء جامعة طنطا السابقين (الاستعانة بأعضاء من الخارج)
- في حالة المنافسة بين الكليات ووجود أحد المحكمين عليها من الكليات التابع لها يجب عليه أن يتنحى من اللجنة.
- الدرجة الكلية للتقييم ٤٠٠ درجة توزع كالاتي:
 - الخدمات الطلابية ٨٠ درجة بنسبة ٢٠٪ من إجمالي الدرجة
 - الأنشطة البحثية ١٢٠ درجة بنسبة ٣٠٪ من إجمالي الدرجة
 - خدمة الجامعة والمجتمع ١٢٠ درجة بنسبة ٣٠٪ من إجمالي الدرجة
 - مقاليد النظام الاداري ٨٠ درجة بنسبة ٢٠٪ من إجمالي الدرجة
 - الحد الأدنى للجائزة لا يقل عن ٧٠٪

مادة (١١): جائزة النشر الدولي:

تمنح هذه الجائزة للسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم الذين قاموا بنشر أبحاثهم في مجلات عالمية بمنحهم جوائز مالية طبقا للشروط الآتية:

١. يتقدم صاحب البحث بطلب باسم السيد أ.د/ رئيس القسم العلمي بالكلية التابع لها السيد عضو هيئة التدريس مرفقا به :
 - نسخة من البحث (نسخته ورقية + نسخته الكترونية من البحث)
 - ما يفيد إلقاء البحث في الكلية التابع لها في لقاء عرض الأبحاث الدوري بها من أحد المؤلفين للبحث
٢. يجوز التقدم بأبحاث تم إجراؤها خارج الوطن على أن تحمل اسم جامعة طنطا في موقع الصدارة
٣. إستيفاء النماذج والاقراءات الخاصه بمكافأة النشر معتمدة ومختومة .
٤. بالنسبة للحد الاقصى لمكافآت النشر العلى الدولي لعضو هيئة التدريس ١٠٠٠٠٠٠ جنيه (مائه ألف جنهما) سنويا
٥. تصرف قيمة الجوائز لهذه البحوث من بند ١٠/٣

وافق مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في ٢٩/٩/٢٠٢٠ والممتدة حتى ٣٠/٩/٢٠٢٠ على الاتي:

- ١- تعديل قواعد صرف مكافأة نشر الابحاث الدولية أو براءة اختراع أو نشر كتاب أو جزء من كتاب لتكون كالاتي :
 - يجب أن تكون الابحاث منشورة باللغة الاجنبية ولا يعتد بالابحاث المنشورة باللغة العربية وكذلك تستبعد الابحاث التي لا تحمل اسم جامعة طنطا .
 - لا يتم صرف المكافأة عن الابحاث الدولية أو الكتب المنشورة الغير موجودة على WEB OF SCIENCES أو الـ ٤٠ دور نشر العالمية أو قائمة تحديد دور النشر الموجودة بإدارة البعثات والمعتمدة من مجلس الجامعة .
 - أحقية السادة أعضاء هيئة التدريس الموفدين في مهمات علمية وكذلك الهيئة المعاونة (المعيدين والمدرسين المساعد) الموفدين في (بعثات خارجية – إشراف مشترك – أجازات دراسية) في التقدم وصرف مكافأة نشر الابحاث الدولية أو براءة اختراع أو نشر كتاب أو جزء من كتاب أسوة بباقي الزملاء الموجودين على رأس العمل .
 - أحقية ورثة عضو هيئة التدريس المتوفي في التقدم للحصول على مكافأة النشر الدولي للابحاث المنشورة دوليا أو نشر جزء في كتاب أو نشر كتاب أو براءة الاختراع بعد وفاته على أن تقسم المكافأة شرعيا على الورثة وذلك بعد إستيفاء النماذج وإعتمادها من رئيس القسم وعميد الكلية وختمها بخاتم شعار الجمهورية
 - يسقط حق أعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة في صرف مكافأة النشر الدولي اذا لم يتقدم بطلب لصرف المكافأة خلال ثلاث سنوات من تاريخ نشر البحث .
 - إحتساب مدة الثلاث سنوات للابحاث المنشورة في مجلات دولية - مجموعة الـ ٤٠ دار النشر العالمية - الكتب المنشورة) للسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم إعتبارا من تاريخ النشر .
 - يجب أن يكون البحث المقدم للحصول على مكافأة النشر بحث كامل وليس ملخص أو مقدمة وأن يكون البحث المقدم منشور بالفعل وليس مقبولا للنشر

- تقسم قيمة المكافأة المالية على السادة الباحثين المنتمين لجامعة طنطا بالتساوي بينهم وفي حالة وجود باحث منفرداً من جامعة طنطا يحصل على قيمة ١٠٠% من الجائزة ، وفي حالة وجود مؤلف من خارج جامعة طنطا تصرف المكافأة بالتساوي علي المؤلفين من جامعة طنطا .
- إعتقاد قائمة المجلات (WEB OF SCIENCES) الجديدة طبقا للتالي:

- للنشر في مجلتي Nature and Science مكافأة قيمتها خمسون الف جنيه
- الفئة الاولى(Q1) مكافأة قيمتها عشر الف جنيه
- الفئة الثانية(Q2) مكافأة قيمتها ثمانية الف جنيه
- الفئة الثالثة(Q3) مكافأة قيمتها ستة الاف جنيه
- الفئة الرابعة(Q4) مكافأة قيمتها اربعة الاف جنيه
- الفئة الخامسة(النشر في مجموعه ٤٠ دور نشر عالمية وليس لها معامل تاثير) الفين من الجنيئات.

٢- الاقتراح الذي عرضه السيد الاستاذ الدكتور/ كمال محمد عكاشة نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث اثناء الجلسة برفع مكافأة النشر في مجلتي Nature and Science الي مائة الف جنياً بدلا من خمسون الف جنياً واطراف مجلة lancet مع مجلتي Nature and Science وذلك تشجيعاً للباحثين للنشر في المجلات المذكورة ورفع تصنيف الجامعة.

٣- بالنسبة للمكافأة الخاصة ببراءة الاختراع أو نشر كتاب أو نشر جزء من كتاب تكون كالتالي :

- يمنح السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم بالجامعة الحاصلين علي براءة اختراع دولية جائزة مالية قدرها (٢٥٠٠٠ جنيه) خمسة وعشرون ألف جنيه لكل براءة .
- يمنح السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم بالجامعة الحاصلين علي براءات اختراع محلية جائزة مالية قدرها (١٥٠٠٠ جنيه) خمسة عشر ألف جنيه لكل براءة .

دور النشر	مكافأة نشر كتاب	فصل - فصلين	٥-٣ فصول	٦ فصول فأكثر
Oxford, Wilkins, Lippincott's, Wiley, Axel Springer, Elsevier	١٥٠٠٠ جنيه	٦٠٠٠ جنيه	٨٠٠٠ جنيه	١٠٠٠٠ جنيه
دور نشر عالمية أخرى بلغة أجنبية	١٢٠٠٠ جنيه	٤٠٠٠ جنيه	٦٠٠٠ جنيه	٨٠٠٠ جنيه

٤- وافق مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في ٢٠٢١/٢/٢٨ على الاتي :

- تعديل قرار مجلس الجامعة السابق بجلسته المنعقدة في ٢٠٢٠/٩/٢٩ والمتمدة حتي ٢٠٢٠/٩/٣٠ والمتضمن قواعد صرف مكافأة نشر الابحاث الدولية او براءة اختراع او نشر كتاب او جزء من كتاب وذلك بتعديل البند الخامس منه والمتعلق بتأجيل عضو هيئة التدريس المعار لمكافأة نشر الابحاث الدولية لحين عودته واستلامه العمل ليصبح المكافأة فوراً بمجرد ورودها للمعار بشرط ان يكون النشر يحتوي علي الاشارة الي جامعة طنطا بالبحث المنشور .
- اعادة تفعيل قرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في ٢٠١٨/٣/٣١ والمتضمن منح السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم دون غيرهم الذين قاموا بنشر ابحاث في مجلات عالمية جوائز مالية ، علي أن يكون البحث قد تم نشره ومن ضمن بنوده (بالنسبة للحد الاقصي لمكافآت النشر العلمي الدولي لعضو هيئة التدريس ١٠٠٠٠٠) (مائة الف جنياً) سنويا ، وذلك اعتباراً من اول يناير من كل عام .

مادة (١٢): الأوراق المطلوبة للتقدم لجوائز الجامعة (عدا النشر الدولي)

١. إستمارة طلب التقدم للجائزة معتمدة من أ.د. عميد الكلية (ولا يتطلب التقدم لجوائز الجامعة ترشيحا من مجالس الأقسام والكليات).
٢. صورتان فوتوغرافيتان حديثتان.
٣. بيان حالة متضمنا بيان بالتدرج العلمي والوظيفي معتمداً من الكلية.
٤. عدد (٤) ملفات متضمنة :
 - قائمة بالبحوث الخمسة المقدمة للحصول علي الجائزة (وتشمل على عناوين البحوث المنشورة وتاريخ ومكان النشر).
 - نبذة مختصرة عن كل بحث من البحوث الخمسة المقدمة للحصول علي الجائزة يوضح فيها المتقدم نواحي الابتكار والإفادة منه في ميدان التطبيق العلمي والعملية.
 - صورة من الموقع الشخصي للمتقدم على سكوبس (Scopus) موضحا به معامل H-index والإشارات المرجعية Citations ومرفق بها إقرار بصحة هذه البيانات من المتقدم ومعتمدا من أ.د. عميد الكلية.
 - قائمة بمجمل الإنتاج العلمي للمتقدم.
 - قائمة بالجوائز العلمية التي حصل عليها المتقدم معتمدة من الكلية مع تقديم كل ما يثبت الحصول عليها.
 - قائمة بالمجلات العلمية الدولية التي شارك المتقدم بتحكيم أبحاث علمية بها معتمدة من الكلية وتقديم ما يثبت ذلك.
 - قائمة بالإشراف على الرسائل العلمية التي منحت وكذلك الجارية معتمدة من الكلية.
 - قائمة المشروعات البحثية التي شارك فيها المتقدم وان يكون دور المتقدم فيها واضحا.
 - قائمة بالمؤتمرات العلمية التي شارك فيها المتقدم بتقديم أبحاث بها مع تقديم ما يثبت ذلك.
 - قائمة بالاشتراك في أسر تحرير مجلات (دوريات) علمية مفهومة مدرجة في قاعدة بيانات Scopus فقط مع تقديم ما يثبت ذلك.
 - بيان بعضوية اللجان والمجالس والجمعيات العلمية مع تقديم ما يثبت ذلك.
 - الأنشطة التي تمت بهدف تطوير العملية التعليمية والبحثية بالإضافة إلى الكتب والأعمال والمؤلفات التعليمية المتعددة.
 - الأنشطة التي تمت بهدف تنمية المجتمع والبيئة.
 - سجل الوظائف القيادية إن وجد.
- ٥- مراجعة الملفات من قبل لجنة الجوائز.
- ٦- ارسال خطابات سرية لجميع المتقدمين للجوائز موضحاً بها بيان الدرجات الخاصة لكل متقدم طبقاً لنوع الجائزة والتقارير الوارد من السادة المقيمين/المحكمين.

• الاقراءات المطلوبة للتقدم للجوائز :

١. تقديم إقرار معتمد ومختوم من السيد أ.د / عميد الكلية بأن يكون المتقدم للجائزة حسن السمعة، محمود السيرة، ملتزما في أداء عمله ومسلكه، طوال مدة عمله بالجامعة بالأخلاقيات العلمية والمهنية، ولم يصدر ضده حكم تأديبي نهائي، ولم يوقع عليه أية أى عقوبات أو جزاءات بمختلف أنواعها أو محال للتحقيق أثناء الخدمة ما لم يتم محوها، ولا صدر قرار بفصله من الجامعة - ولا من سبق وتقدم باستقالة من الجامعة لأي سبب من الأسباب.

٢. تقديم إقرار من المتقدم للجائزة ومعتمد ومختوم من أ.د / عميد الكلية بأن يكون الإنتاج العلمي للمتقدم إنتاجاً رفيعاً مبتكراً غير مستقى جزئياً أو كلياً من رسائل الماجستير أو الدكتوراه التي حصل عليها المتقدم و ألا يكون قد سبق التقدم به لنيل جوائز أخرى من داخل أو خارج الجامعة ولم يتقدم به للترقية لدرجة أستاذ مساعد أو أستاذ.
٣. تقديم إقرار من المتقدم للجائزة ومعتمد ومختوم من أ.د / عميد الكلية بأن يكون المتقدم قد رسب عند التقدم للترقية لدرجة أستاذ مساعد أو أستاذ بسبب عدم الأمانة العلمية.
٤. تقديم إقرار من المتقدم للجائزة ومعتمد ومختوم من أ.د / عميد الكلية بأن المتقدم لم يتقدم لأكثر من جائزة في نفس الوقت داخل الجامعة.
٥. أن يقدم المتقدم للجائزة تقرير النقل العلمي Plagiarism لكل بحث مقدم للجائزة، على أن يكون مستخرج ومعتمد سواء من جامعة طنطا أو من أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا .
٦. تقديم إقرار من المتقدم للجائزة ومعتمد ومختوم من أ.د / عميد الكلية مرفق به صورة من موقعه الشخصي على سكوبس (Scopus) موضحاً به معامل H-index والإشارات المرجعية.

مادة (١٣) آليات التقييم:-

١. موعد التقدم للجوائز المشار إليها سنوياً (خلال شهر أكتوبر) عدا جوائز النشر الدولي يتم التقدم لها طوال العام
٢. يتم عرض مجمل الإنتاج العلمي والأنشطة على لجنة الجوائز بالجامعة للفحص والمراجعة واتخاذ القرار المناسب نحو إمكانية تقييمها وإرسالها لثلاثة من السادة المحكمين في مجال الجائزة من خارج الجامعة
٣. يتم عرض نتائج التحكيم على لجنة الجوائز لاتخاذ قرار بالترشيح
٤. بخصوص منح جائزة أفضل أداء مؤسسي يتم تشكيل لجنة من السيدة أ.د/ رئيس الجامعة وعضوية السادة الأساتذة نواب رئيس الجامعة وأمانة/ مدير عام العلاقات الثقافية بالجامعة
٥. يتم إعلان النتائج بعد عرضها على مجلس الجامعة في جلسة شهر مايو
٦. يصرف مكافأة ٣ شهور لأعضاء لجنة الجوائز بالجامعة
٧. يصرف مكافأة شهرين للإداريين المشاركين في تنفيذ أعمال الجوائز وذلك بعد الإعلان عن جوائز الجامعة
٨. مكافآت المحكمين:
 - الجوائز التشجيعية من ٥٠٠ جنهما إلى ٧٠٠ جنهما
 - الجوائز التقديرية – جوائز التميز في الاداء الجامعى – جائزة أفضل أداء مؤسسي. من ٥٠٠ جنهما إلى ١٠٠٠ جنهما عن كل إنتاج علمي يتم تحكيمه (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في ٢٠١٨/٩/٣٠)
٩. تصرف مكافآت السادة الفائزين بجوائز الجامعة المتعددة، وكذا مكافآت السادة المحكمين خصماً من بند ١٠/٣ مكافآت تدريس أو الاستعانة بالدعم من الصناديق الخاصة. (عدلت بموافقة مجلس الجامعة في ٢٠١٧/٤/٣٠).